



09/2026

ENCUESTA SOBRE ECONOMÍA Y EMPLEO

Este documento presenta los resultados de la encuesta sobre la percepción de la economía y el empleo en Gipuzkoa realizada en la web soziometroa.etorkizunaeraikiz.eus, la plataforma de participación de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	1
2. ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN	3
3. RESULTADOS	5
3.1. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	5
3.2. PERCEPCIÓN SOBRE LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO EN GIPUZKOA	10
4. IDEAS CLAVE	23
5. CONCLUSIONES	25

01

INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de este informe es analizar la percepción de la ciudadanía sobre la situación actual y las perspectivas de futuro de la economía y el empleo en Gipuzkoa. El estudio permite conocer la experiencia laboral de las personas participantes, su valoración de las oportunidades de empleo existentes, las diferencias percibidas entre comarcas y sus expectativas ante la evolución del mercado laboral.

El análisis se basa en los resultados de una encuesta realizada a través de soziometroa.etorkizunaeraikiz.eus, la plataforma de participación ciudadana de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

El Sociómetro es una herramienta de escucha activa orientada a incorporar la visión de la ciudadanía al análisis de los principales retos del territorio y a favorecer una toma de decisiones más participativa, informada y conectada con la realidad social.

02

ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN

La encuesta contó con la participación de 808 personas residentes en Gipuzkoa, de las cuales 500 completaron el cuestionario (61,9%), mientras que 308 personas (38,1%) no lo finalizaron.

No obstante, el cuestionario permitió registrar las respuestas de aquellas personas que, aun sin completar la encuesta, sí respondieron a una parte de las preguntas. Por este motivo, el número de respuestas válidas varía entre preguntas y puede, en determinados casos, superar el número total de cuestionarios completados. En consecuencia, los porcentajes presentados a lo largo del informe se calculan sobre la base de las respuestas válidas obtenidas en cada pregunta.

En particular, la pregunta relativa al municipio de residencia, utilizada para realizar el análisis territorial por circunscripciones, fue respondida por 500 participantes. Esta cifra constituye, por tanto, la base utilizada para analizar la distribución territorial de la participación y las principales diferencias entre circunscripciones.

A efectos de interpretación, debe tenerse en cuenta que la encuesta no parte de un diseño muestral probabilístico orientado a reproducir la estructura sociodemográfica de la población de Gipuzkoa. Los resultados reflejan, por tanto, las opiniones y percepciones de las personas participantes y permiten identificar tendencias generales, patrones de respuesta y diferencias entre grupos y territorios, pero no deben interpretarse como estimaciones estadísticamente representativas del conjunto de la población guipuzcoana.

Asimismo, la composición de la participación presenta diferencias tanto desde el punto de vista territorial como sociodemográfico, por lo que estas características deben tenerse en cuenta especialmente en la interpretación de las comparaciones entre circunscripciones y perfiles de población.

En cuanto a la distribución territorial por circunscripciones:

- **Donostialdea** registró el mayor volumen de participación, con 211 personas, lo que representa el 42,2% de las 500 respuestas válidas recogidas para el análisis territorial. La participación se concentra especialmente en Donostia, con 182 respuestas (86,3% de la circunscripción), seguida de Hernani (17), Usurbil (5), Lasarte-Oria (4), Astigarraga (2) y Urnieta (1). De este modo, Donostialdea concentra una parte muy significativa de la muestra territorial, con un peso especialmente marcado de la capital guipuzcoana.
- **Bidasoa-Oiartzun** contó con 100 participantes, lo que representa el 20,0% de las respuestas válidas recogidas para el análisis territorial. La participación se concentra principalmente en Irun, con 48 respuestas (48,0% de la circunscripción), seguido de Errenteria (18), Hondarribia (12), Pasaia (11), Oiartzun (9) y Lezo (2). En comparación con Donostialdea, presenta una distribución más equilibrada entre los distintos municipios, aunque Irun concentra cerca de la mitad de las respuestas de la circunscripción.
- **Deba-Urola** contó con 111 participantes, lo que representa el 22,2% de las 500 respuestas válidas recogidas para el análisis territorial. La participación se encuentra relativamente repartida entre los diferentes municipios, destacando Zarautz, con 23 respuestas (20,7% de la circunscripción), y Eibar, con 22 (19,8%), seguidos de Azpeitia (10), Arrasate y Azkoitia (9 en cada caso), Orio y Oñati (6 en cada caso), Bergara y Elgoibar (4 en cada caso), además de otros municipios con menor representación. De este modo, Deba-Urola constituye la segunda circunscripción con mayor presencia en la muestra territorial y presenta una participación geográficamente diversificada.
- Finalmente, **Oria** contó con 78 participantes, lo que representa el 15,6% de las respuestas válidas recogidas para el análisis territorial. La participación se encuentra ampliamente distribuida entre los municipios de la circunscripción, destacando Andoain y Tolosa, con 13 respuestas cada uno (16,7% de la circunscripción, respectivamente), seguidos de Abaltzisketa (12), Beasain y Zumarraga (6 en cada caso) y Ordizia (5), además de otros municipios con menor representación. De este modo, Oria es la circunscripción con menor peso dentro de la muestra territorial, aunque presenta una participación especialmente diversificada entre los distintos municipios que la integran.

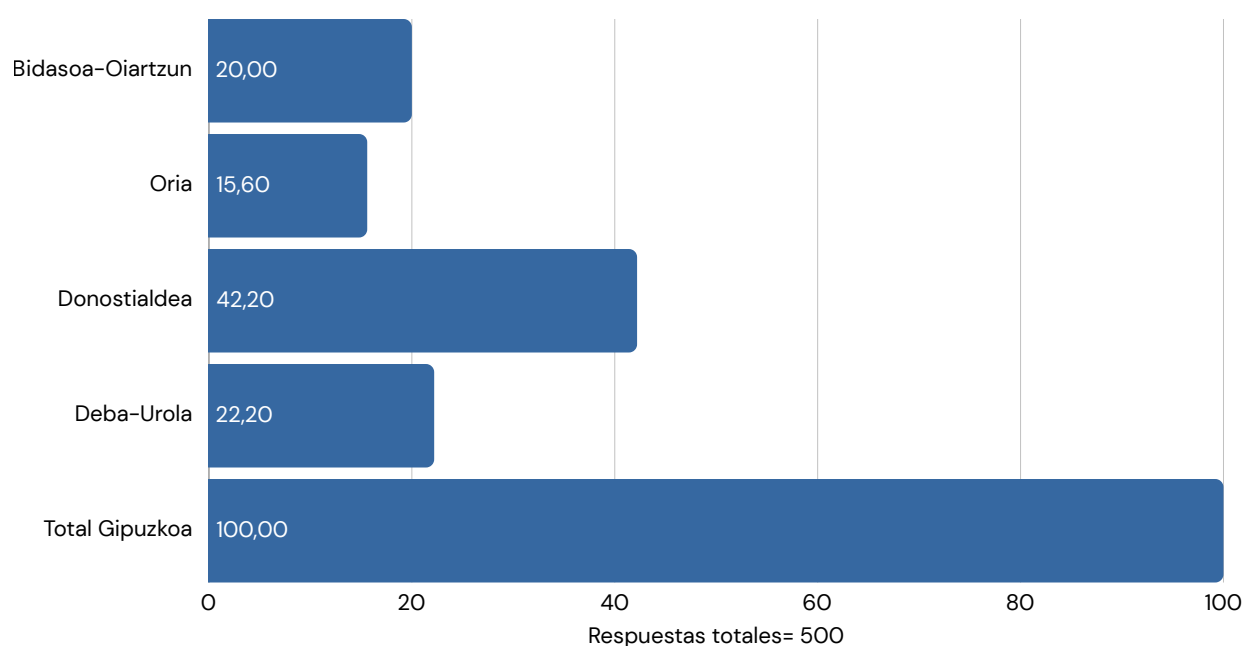
Circunscripción	Respuestas válidas	Peso sobre la muestra territorial
Donostialdea	211	42,20%
Bidasoa-Oiartzun	100	20,00%
Deba-Urola	111	22,20%
Oria	78	15,60%
Total Gipuzkoa	500	100,00%

03

RESULTADOS

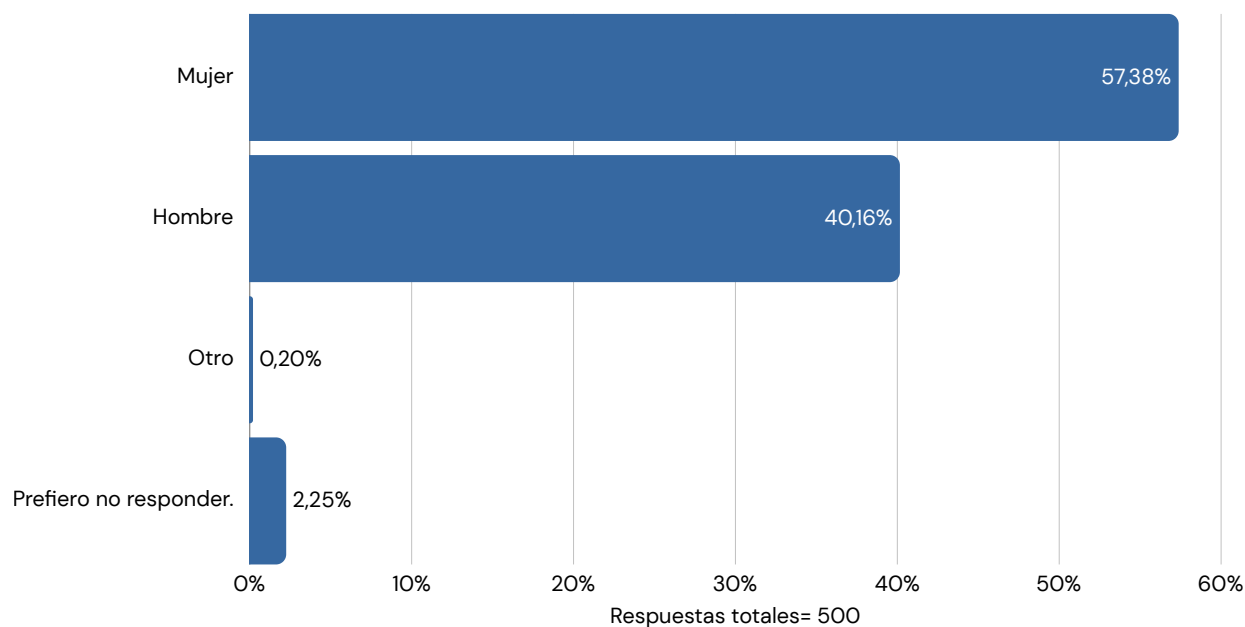
3.1. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

DISTRIBUCIÓN POR COMARCA

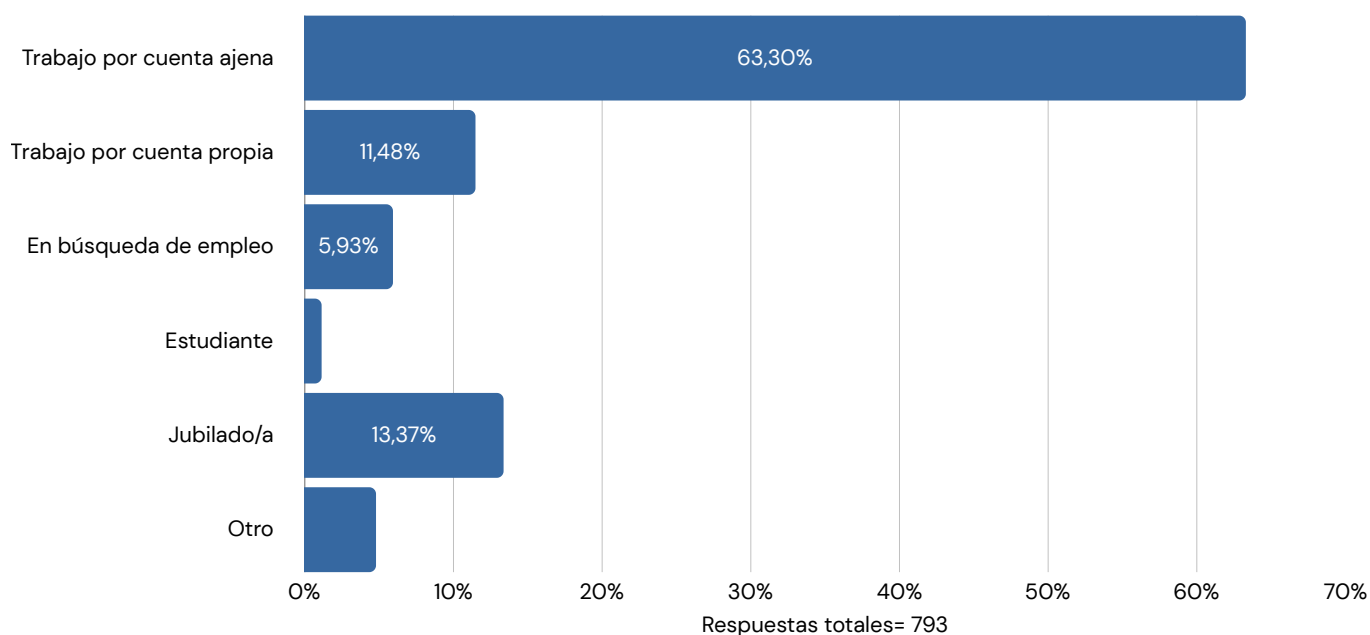


Como se ha observado anteriormente, la distribución territorial de la participación presenta diferencias entre las cuatro circunscripciones de Gipuzkoa. Donostialdea concentra el mayor número de respuestas, con un 42,20% del total, seguida de Deba-Urola (22,20%), Bidasoa-Oiartzun (20,00%) y Oria (15,60%).

Por tanto, la muestra presenta una mayor representación de Donostialdea, que reúne más de cuatro de cada diez respuestas. Esta composición debe tenerse en cuenta al analizar los resultados generales, ya que las percepciones procedentes de esta circunscripción tienen un peso superior en el conjunto de la encuesta.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

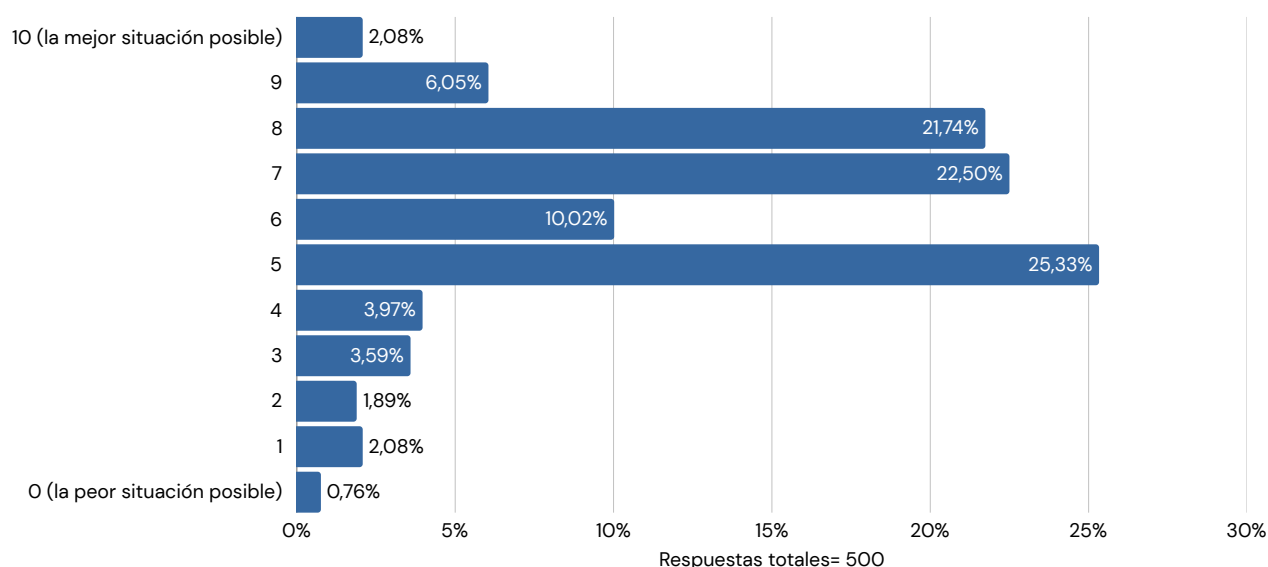
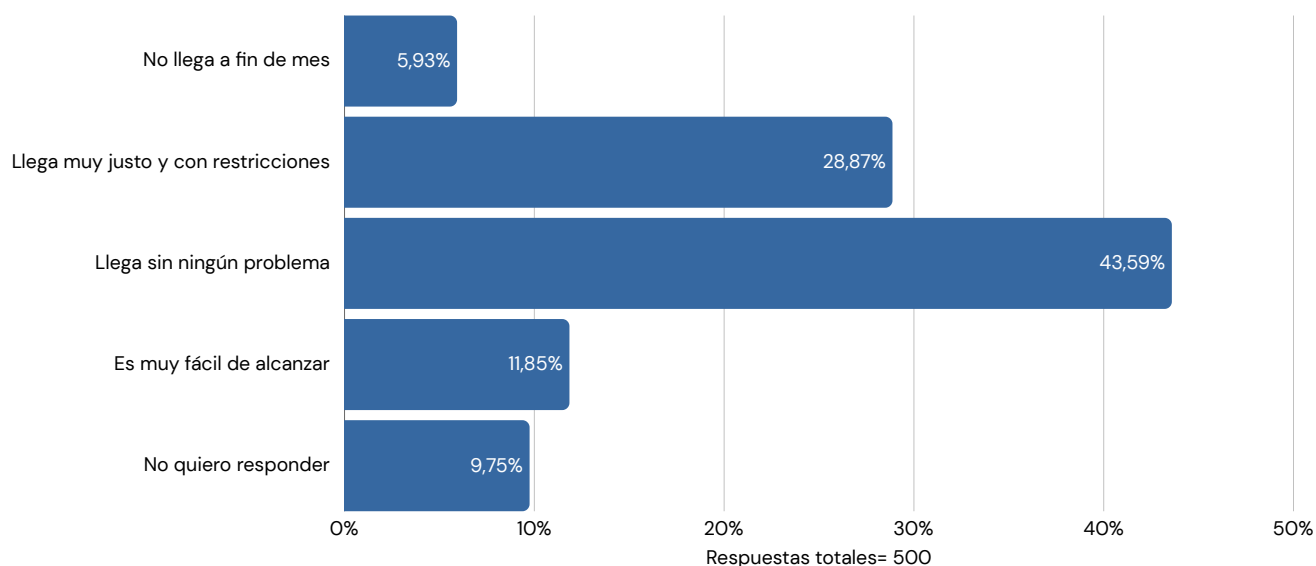
Respecto al género, las mujeres representan el 57,38% de las respuestas, frente al 40,16% de hombres. Un 2,25% prefiere no responder y un 0,20% se identifica con otra opción. Se observa, por tanto, una mayor participación femenina, aunque con presencia significativa de ambos géneros.

DISTRIBUCIÓN POR SITUACIÓN LABORAL

En cuanto a la situación laboral, la mayoría de las personas participantes se encuentra trabajando. El 63,30% trabaja por cuenta ajena y el 11,48% por cuenta propia, de modo que las personas ocupadas representan conjuntamente el 74,78% de las respuestas. Por otro lado, el 13,37% está jubilado, mientras que el 5,93% se encuentra en búsqueda de empleo. La presencia de estudiantes es reducida, con un 1,13%, y el 4,79% señala encontrarse en otra situación.

En conjunto, los resultados muestran una clara concentración de la muestra entre la población ocupada, especialmente asalariada, y, en menor medida, entre las personas jubiladas. Esta composición debe tenerse en cuenta al interpretar las valoraciones sobre las oportunidades laborales y el futuro del empleo en Gipuzkoa.

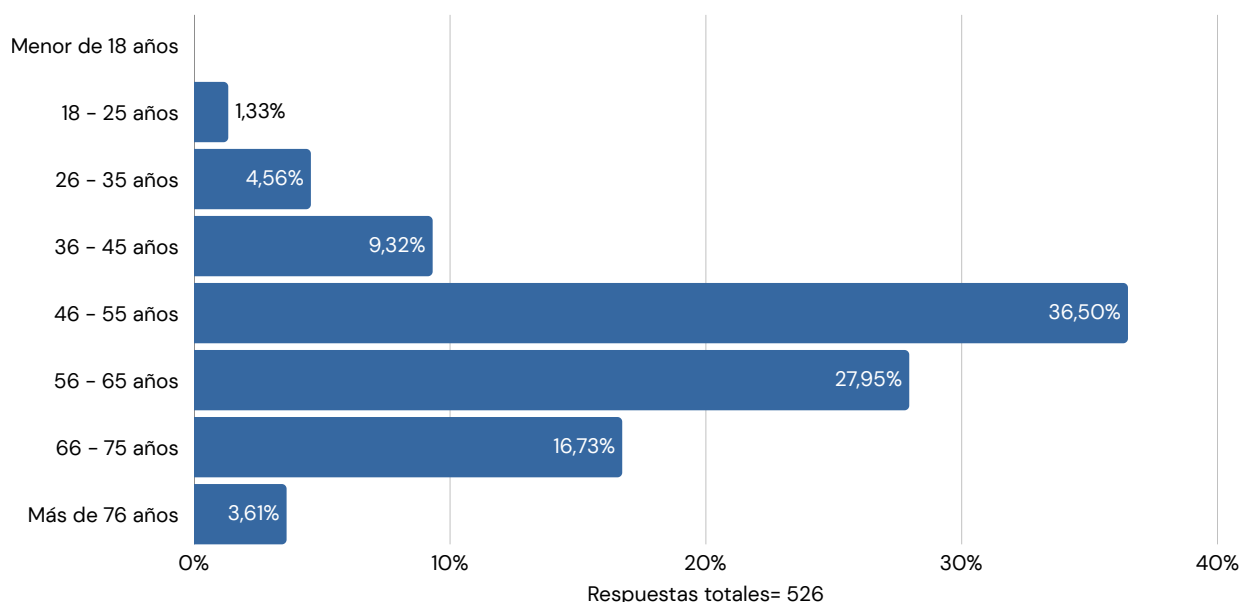
DISTRIBUCIÓN SEGÚN SITUACIÓN ECONÓMICA



La valoración de la situación económica personal se concentra principalmente en posiciones intermedias y medio-altas. Las puntuaciones más frecuentes son 5 (25,33%), 7 (22,50%) y 8 (21,74%), mientras que las valoraciones situadas en los extremos de la escala presentan un peso reducido. En conjunto, los resultados apuntan a una percepción económica moderadamente favorable, aunque con una presencia importante de situaciones intermedias.

Esta lectura se matiza al analizar la capacidad económica de los hogares. El 43,59% afirma llegar a fin de mes sin problemas y un 11,85 % lo hace de manera muy holgada, sumando un 55,44% en una situación relativamente cómoda. Frente a ello, un 28,87% llega a fin de mes de forma muy justa y realizando restricciones, mientras que un 5,93% directamente no consigue hacerlo. En conjunto, más de un tercio de las personas que respondieron (34,80%) manifiesta algún grado de dificultad para llegar a fin de mes.

DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDAD

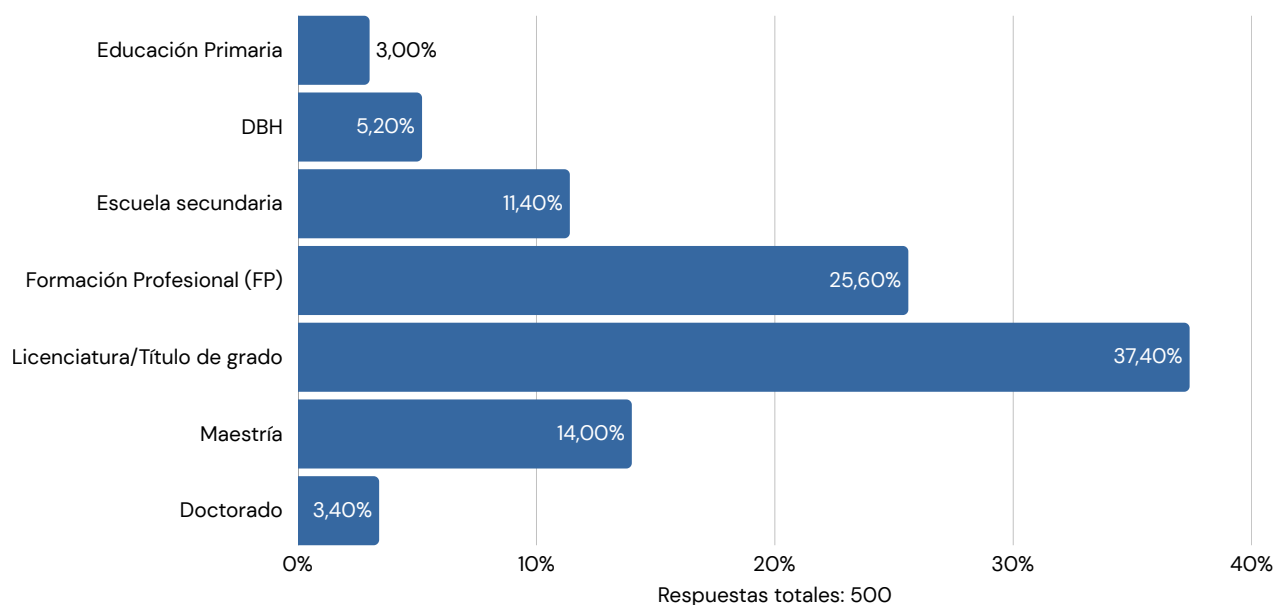


La distribución por edad muestra una clara concentración de la participación en las franjas intermedias y avanzadas de la vida laboral. El grupo más numeroso es el de 46 a 55 años (36,50%), seguido del de 56 a 65 años (27,95%). En conjunto, las personas de entre 46 y 65 años representan el 64,45% de la muestra.

Por el contrario, la participación de las generaciones más jóvenes es reducida: las personas menores de 36 años suponen únicamente el 5,89%. Las personas de 66 años o más representan el 20,34%, en consonancia con el peso de la población jubilada observado en la situación laboral.

Este perfil debe tenerse especialmente en cuenta al interpretar los resultados sobre empleo. Las opiniones recogidas reflejan principalmente la experiencia de personas con trayectorias laborales consolidadas o próximas a la jubilación, mientras que la perspectiva de quienes se encuentran en las primeras etapas de acceso al mercado laboral tiene una presencia limitada. Por ello, las valoraciones relativas a las oportunidades para la juventud no pueden interpretarse como una expresión directa y representativa de la población joven de Gipuzkoa.

DISTRIBUCIÓN POR NIVEL EDUCATIVO



Por último, en relación con el nivel educativo, destaca el elevado peso de las titulaciones superiores. El 37,40% cuenta con un grado o licenciatura, el 14,00% con un máster y el 3,40% con un doctorado, de manera que el 54,80% dispone de estudios universitarios o de posgrado. A ello se suma un 25,60% con Formación Profesional, configurando una muestra con un nivel formativo predominantemente medio-alto.

3.2. PERCEPCIÓN SOBRE LA ECONOMÍA Y EMPLEO EN GIPUZKOA

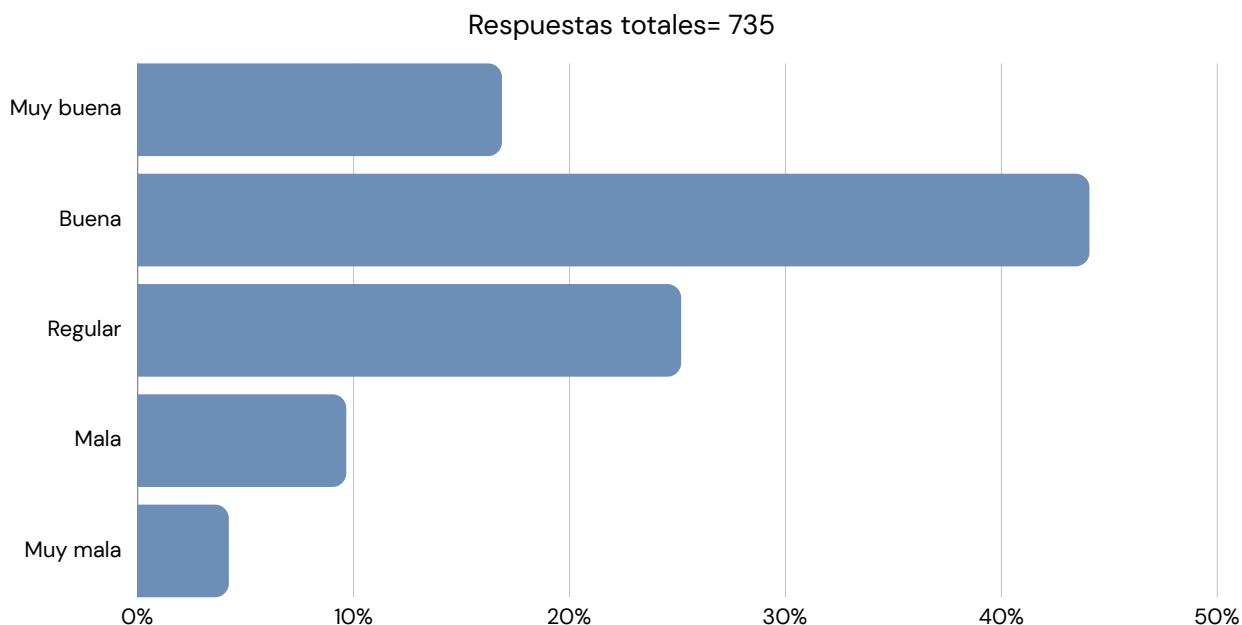
¿EN QUÉ SECTOR DESARROLLAS O HAS DESARROLLADO PRINCIPALMENTE TU ACTIVIDAD?



La muestra reúne perfiles laborales diversos, aunque destacan la industria (17,50%), la educación (16,71%) y los servicios profesionales y empresariales (13,42%). Les siguen la sanidad (9,87%), la Administración pública (9,21%) y el comercio (7,37%).

Las respuestas abiertas (6,45%) incorporan actividades como banca, limpieza, cultura, investigación, deporte, telecomunicaciones y distintos oficios. En conjunto, sobresale el peso de la industria, las actividades vinculadas al conocimiento y los servicios públicos.

¿CÓMO VALORARÍAS TU SITUACIÓN LABORAL ACTUAL?



La valoración de la situación laboral actual es mayoritariamente positiva: el 60,95% de las personas participantes la considera buena o muy buena. Por su parte, el 25,17% la califica como regular, mientras que el 13,88% realiza una valoración negativa y la define como mala o muy mala.

Los resultados reflejan, por tanto, una percepción general favorable, aunque no homogénea. Junto a las seis de cada diez personas que expresan satisfacción con su situación laboral, cerca de cuatro de cada diez se sitúan en posiciones intermedias o negativas, lo que evidencia la diversidad de experiencias y condiciones laborales presentes en la muestra.

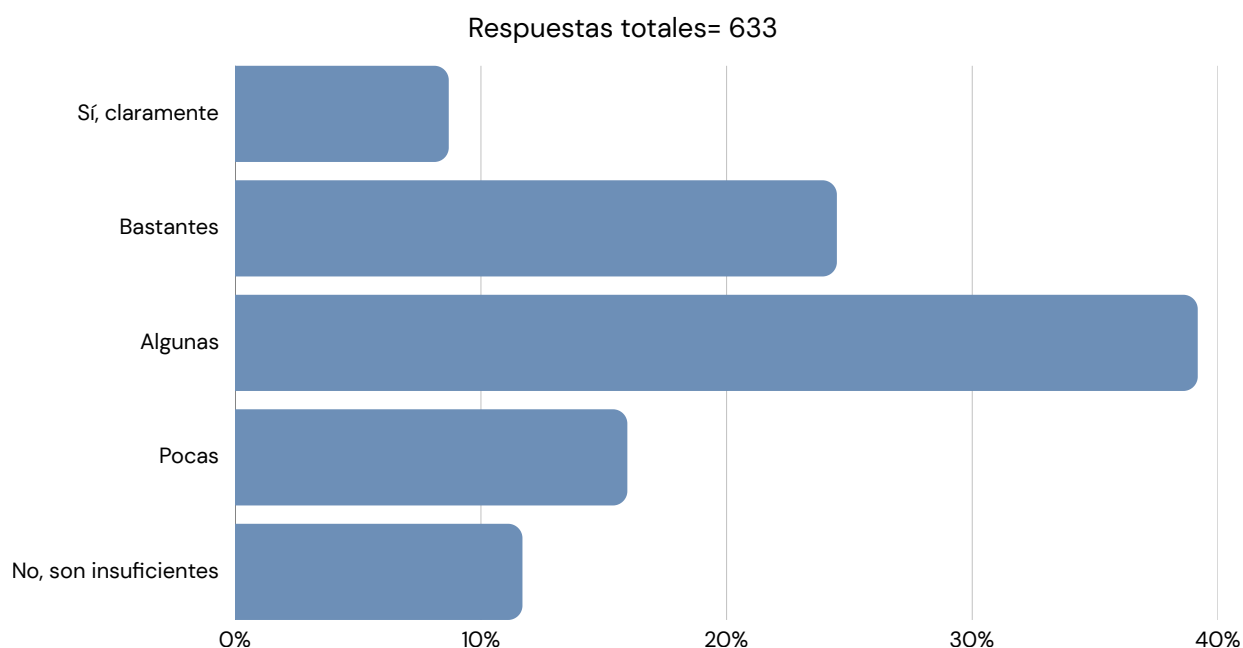
PENSANDO EN TU SECTOR, ¿CÓMO VALORAS ACTUALMENTE LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN GIPUZKOA? (1 = MUY MALAS Y 5 = MUY BUENAS)



La valoración de las oportunidades laborales se concentra principalmente en una posición intermedia: el 52,71% de las personas participantes las puntúa con un 3 sobre 5. Por su parte, las valoraciones negativas (1 y 2) representan el 25,04%, mientras que las positivas (4 y 5) alcanzan el 22,25%.

Los resultados reflejan, por tanto, una percepción moderada y prudente sobre las oportunidades existentes en el mercado laboral guipuzcoano. La concentración de las respuestas en el punto medio de la escala y el ligero predominio de las valoraciones negativas sobre las positivas muestran una visión contenida, sin una tendencia claramente favorable o desfavorable.

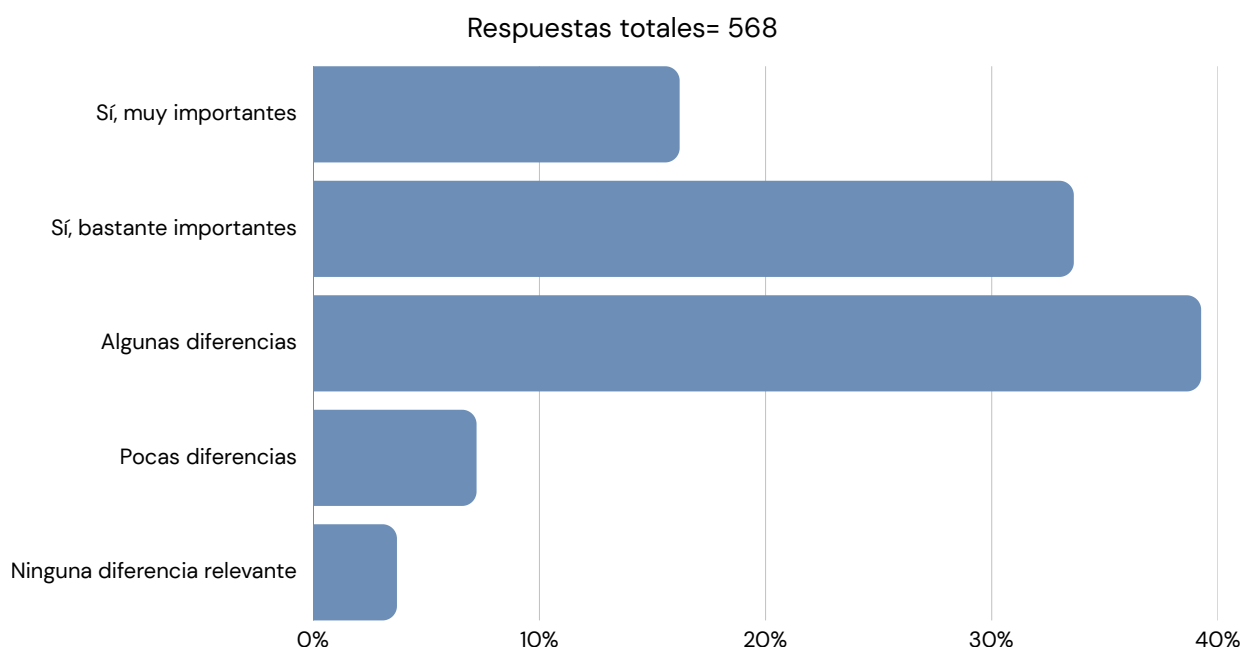
¿CREES QUE GIPUZKOA OFRECE SUFICIENTES OPORTUNIDADES LABORALES PARA LAS PERSONAS JÓVENES?



La percepción sobre las oportunidades laborales disponibles para la juventud se concentra principalmente en una posición intermedia. El 39,18% considera que Gipuzkoa ofrece “algunas” oportunidades, mientras que el 33,18% cree que son bastantes o claramente suficientes. Por el contrario, el 27,65% opina que existen pocas oportunidades o que estas son insuficientes.

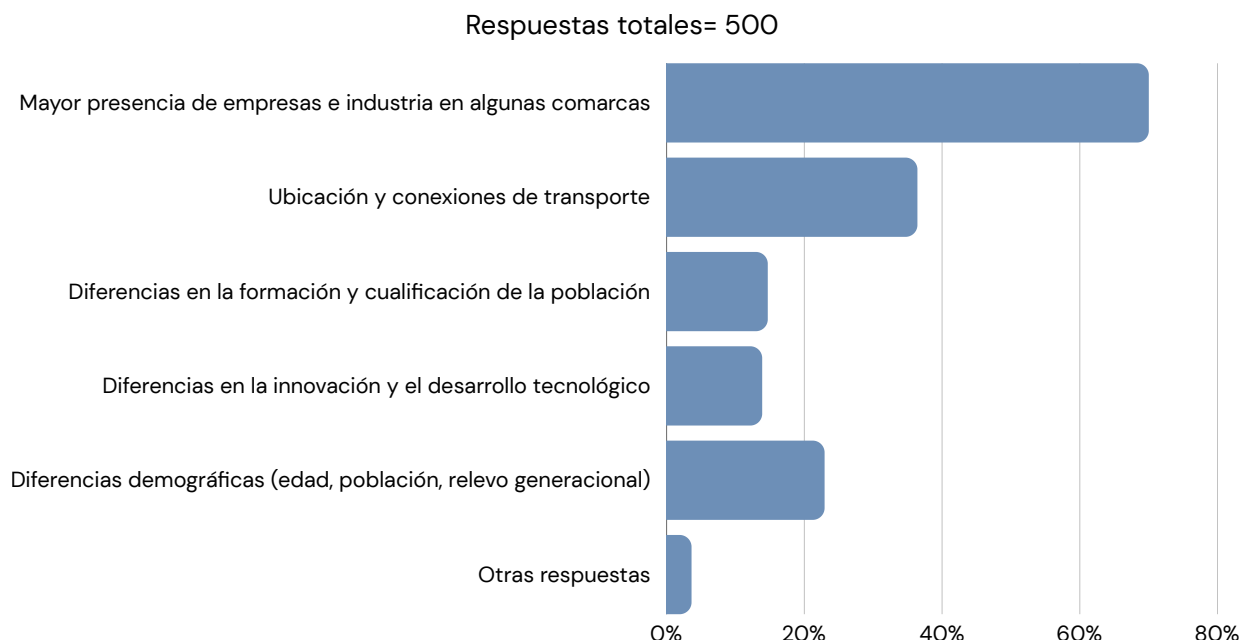
Los resultados reflejan, por tanto, una valoración moderada ya que no predomina una visión claramente negativa, pero tampoco existe una percepción generalizada de que las oportunidades sean suficientes. No obstante, esta lectura debe contextualizarse teniendo en cuenta que las personas menores de 36 años representan únicamente el 5,89% de la muestra. En consecuencia, los datos recogen principalmente la percepción del conjunto de participantes sobre la situación de la juventud y no una valoración representativa de la propia población joven.

¿CONSIDERAS QUE EXISTEN DIFERENCIAS IMPORTANTES ENTRE LAS COMARCAS DE GIPUZKOA EN MATERIA DE EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO?



La percepción de que existen diferencias entre las comarcas de Gipuzkoa en materia de empleo y desarrollo económico está ampliamente extendida. El 89,09% de las personas participantes identifica algún grado de desigualdad territorial. En concreto, prácticamente la mitad (49,83%) considera que estas diferencias son bastante o muy importantes, mientras que el 39,26% señala que existen algunas diferencias.

Los resultados muestran, por tanto, un diagnóstico claramente compartido: las oportunidades de empleo y desarrollo económico no se perciben como homogéneas en el conjunto del territorio. Aunque varía la importancia atribuida a estas diferencias, existe un amplio consenso sobre la coexistencia de distintas realidades comarcales en Gipuzkoa.

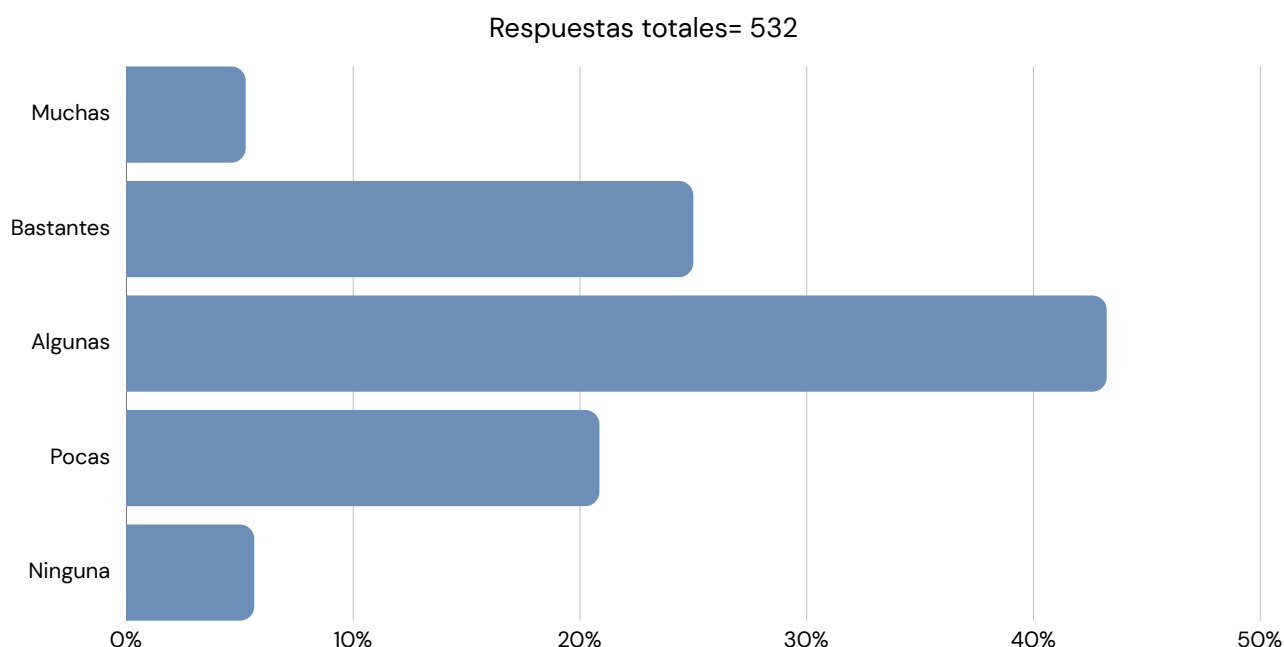
¿POR QUÉ CREES QUE SE DAN ESAS DIFERENCIAS? (ELIGE MÁXIMO 2 OPCIONES)

La distribución desigual del tejido empresarial e industrial se identifica como la principal causa de las diferencias entre comarcas, señalada por el 70,02% de las personas participantes. A una distancia considerable se sitúan la ubicación y las conexiones de transporte (36,42%), seguidas de las diferencias demográficas relacionadas con la edad de la población, la despoblación y el relevo generacional (22,94%).

Las respuestas abiertas incorporan otros elementos que pueden influir en estos desequilibrios, como los salarios, el acceso a la vivienda, los requisitos lingüísticos, las condiciones laborales y la diferente atención institucional recibida por las comarcas.

Al tratarse de una pregunta de respuesta múltiple, en la que cada participante podía seleccionar hasta dos opciones, los porcentajes no suman el 100%.

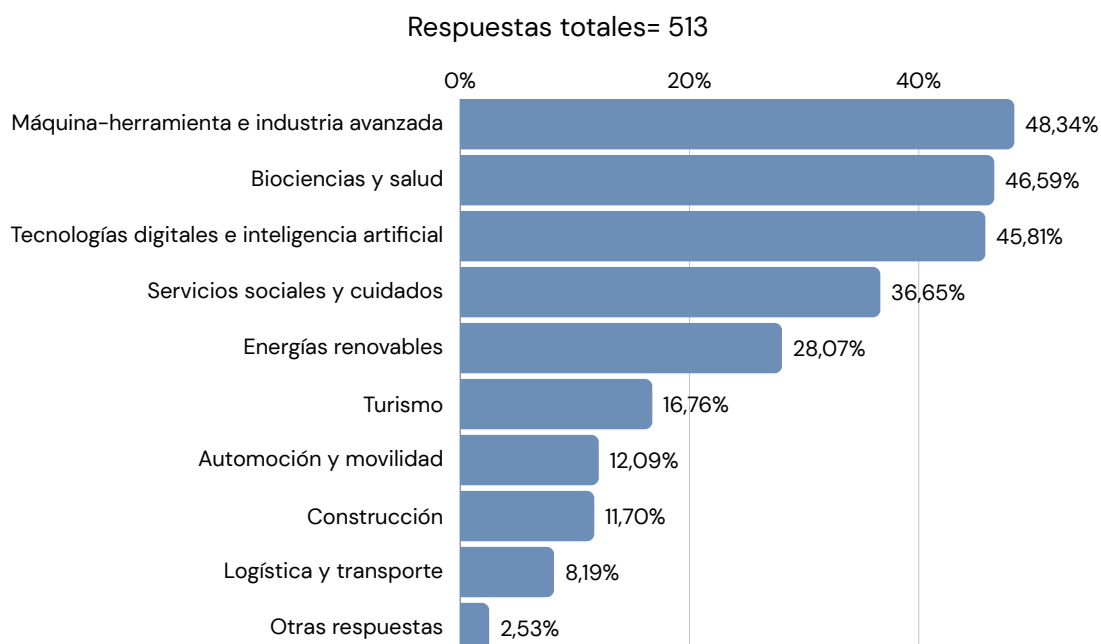
¿CREES QUE LA INNOVACIÓN Y LA DIGITALIZACIÓN ESTÁN GENERANDO NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN GIPUZKOA?



La percepción sobre la capacidad de la innovación y la digitalización para generar empleo se concentra principalmente en una posición intermedia. El 43,23% considera que están creando “algunas” oportunidades laborales, mientras que el 30,26% señala que generan bastantes o muchas. Por el contrario, el 26,50% estima que están produciendo pocas oportunidades o ninguna.

Los resultados reflejan una valoración moderadamente positiva, ya que las respuestas favorables superan ligeramente a las negativas. No obstante, el predominio de la opción intermedia indica que, aunque la transformación digital se reconoce como una fuente potencial de empleo, sus efectos todavía no se perciben como amplios o generalizados entre el conjunto de las personas participantes.

¿QUÉ SECTORES PUEDEN IMPULSAR EN MAYOR MEDIDA LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO DE GIPUZKOA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS? (MÁXIMO 3 OPCIONES)

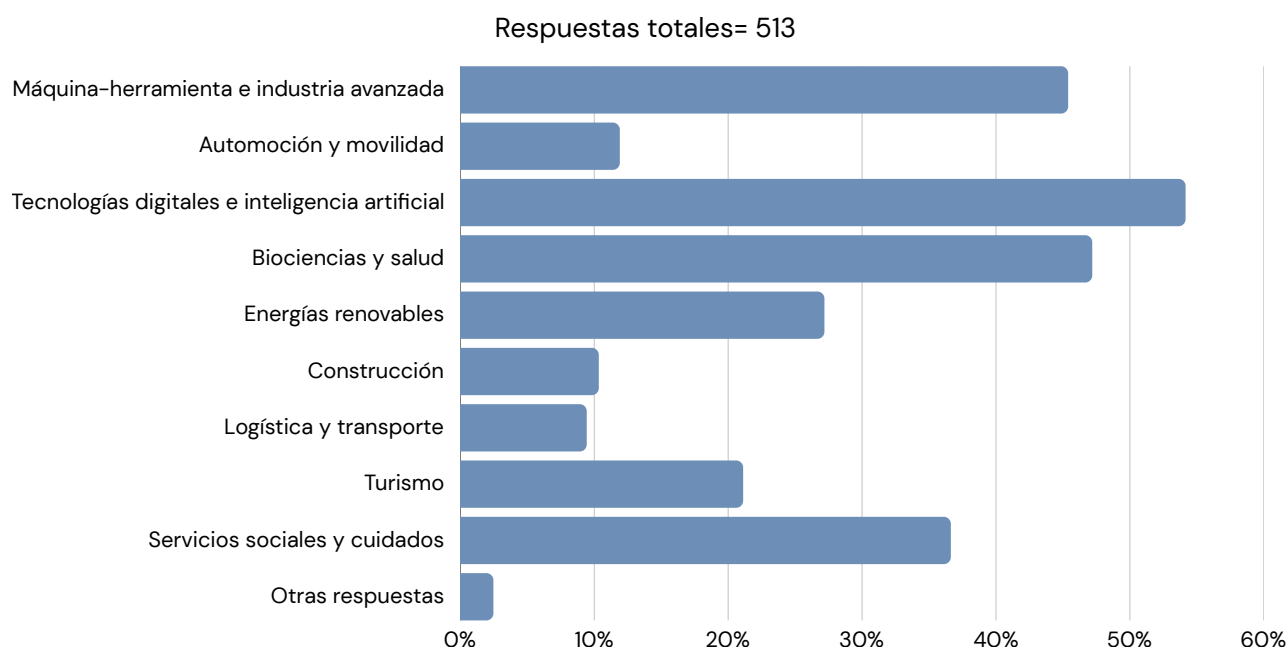


Las expectativas sobre los sectores con mayor capacidad para impulsar la economía y el empleo de Gipuzkoa se concentran en tres ámbitos principales. La máquina-herramienta y la industria avanzada ocupa la primera posición, con un 48,34%, seguida muy de cerca por las biociencias y la salud (46,59%) y las tecnologías digitales y la inteligencia artificial (45,81%). La proximidad entre estos porcentajes refleja una visión de futuro que combina la fortaleza industrial del territorio con el desarrollo científico y tecnológico.

También se atribuye un papel relevante a los servicios sociales y los cuidados (36,65%) y, en menor medida, a las energías renovables (28,07%). Las respuestas abiertas amplían esta perspectiva e incorporan la necesidad de reforzar otros ámbitos, como el sector primario, el comercio local, la cultura y las actividades vinculadas a la resiliencia y la economía circular.

Al tratarse de una pregunta de respuesta múltiple, en la que cada participante podía seleccionar hasta tres opciones, los porcentajes no suman el 100%.

¿QUÉ SECTORES OFRECERÁN MÁS Y MEJORES OPORTUNIDADES LABORALES EN LOS PRÓXIMOS AÑOS? (MÁXIMO 3 OPCIONES)



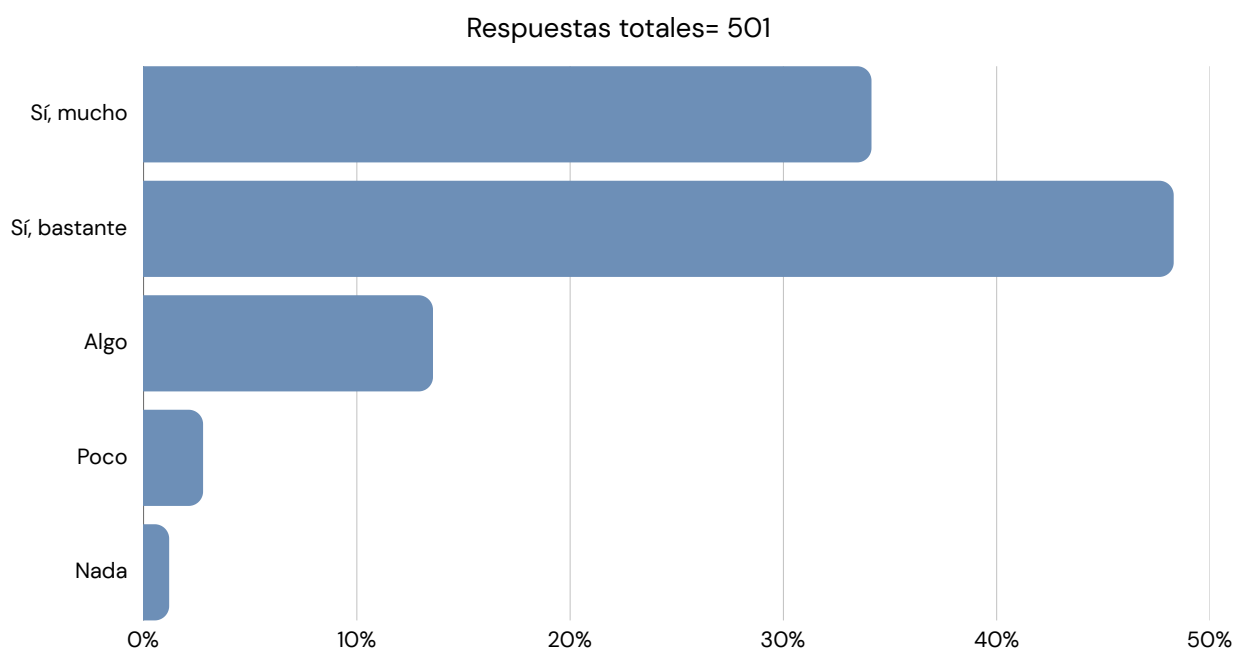
Las expectativas sobre los sectores que ofrecerán más y mejores oportunidades laborales durante los próximos años están encabezadas por las tecnologías digitales y la inteligencia artificial, señaladas por el 54,16% de las personas participantes. A continuación se sitúan las biociencias y la salud (47,19%) y la máquina-herramienta y la industria avanzada (45,39%). Los servicios sociales y los cuidados ocupan también una posición destacada, con un 36,63% de las respuestas.

En comparación con la pregunta relativa al impulso de la economía, las tecnologías digitales y la inteligencia artificial adquieren un protagonismo más claro como fuente de futuras oportunidades laborales. Los resultados apuntan así hacia unas expectativas de empleo vinculadas principalmente a la transformación tecnológica, el conocimiento, la salud y los cuidados.

Las respuestas abiertas introducen, no obstante, un matiz relevante: el aumento de las oportunidades laborales no implica necesariamente una mejora de las condiciones de trabajo. También aparecen referencias al sector primario y el comercio local como ámbitos que convendría tener en cuenta.

Al tratarse de una pregunta de respuesta múltiple, en la que cada participante podía seleccionar hasta tres opciones, los porcentajes no suman el 100%.

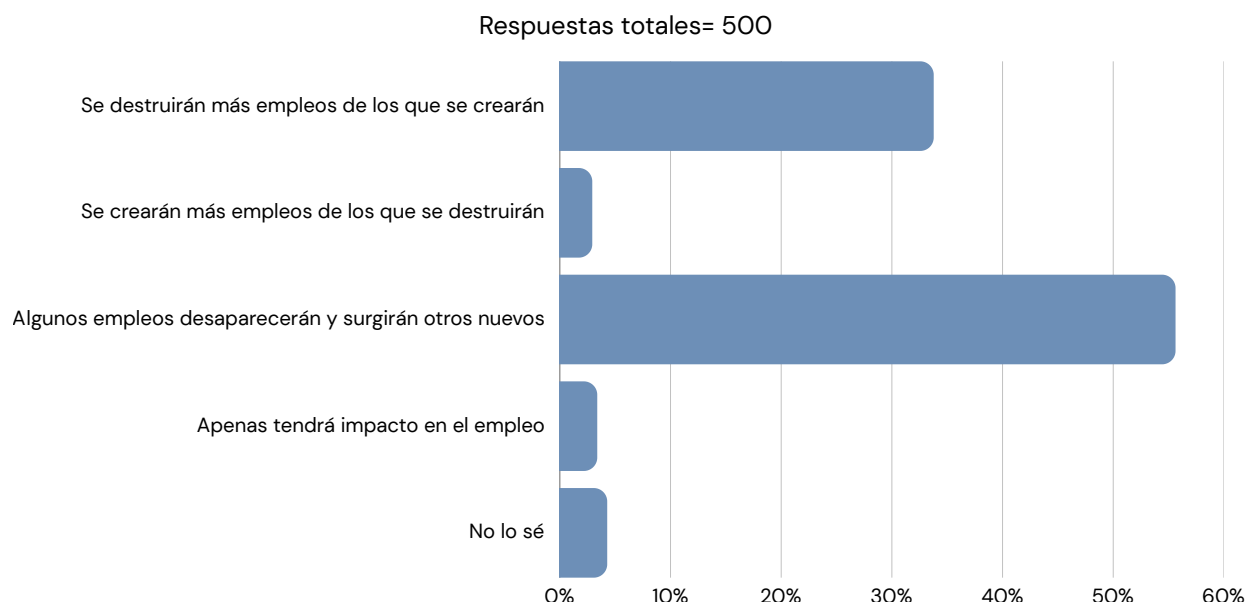
¿CREES QUE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA AUTOMATIZACIÓN TRANSFORMARÁN SIGNIFICATIVAMENTE EL EMPLEO EN LOS PRÓXIMOS AÑOS?



La percepción de que la inteligencia artificial y la automatización transformarán el empleo durante los próximos años está ampliamente extendida. El 82,43% de las personas participantes considera que estos cambios tendrán bastante o mucho impacto, mientras que otro 13,57% anticipa algún grado de transformación. Únicamente el 3,99% cree que sus efectos serán reducidos o inexistentes.

Los resultados reflejan, por tanto, un consenso muy amplio sobre la importancia de la transformación tecnológica del mercado laboral. La cuestión no parece centrarse tanto en si se producirán cambios, sino en su alcance y sus consecuencias sobre los puestos de trabajo, los perfiles profesionales, las competencias requeridas y la organización del trabajo.

¿QUÉ EFECTO CREES QUE TENDRÁ LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL SOBRE EL EMPLEO EN LOS PRÓXIMOS AÑOS?

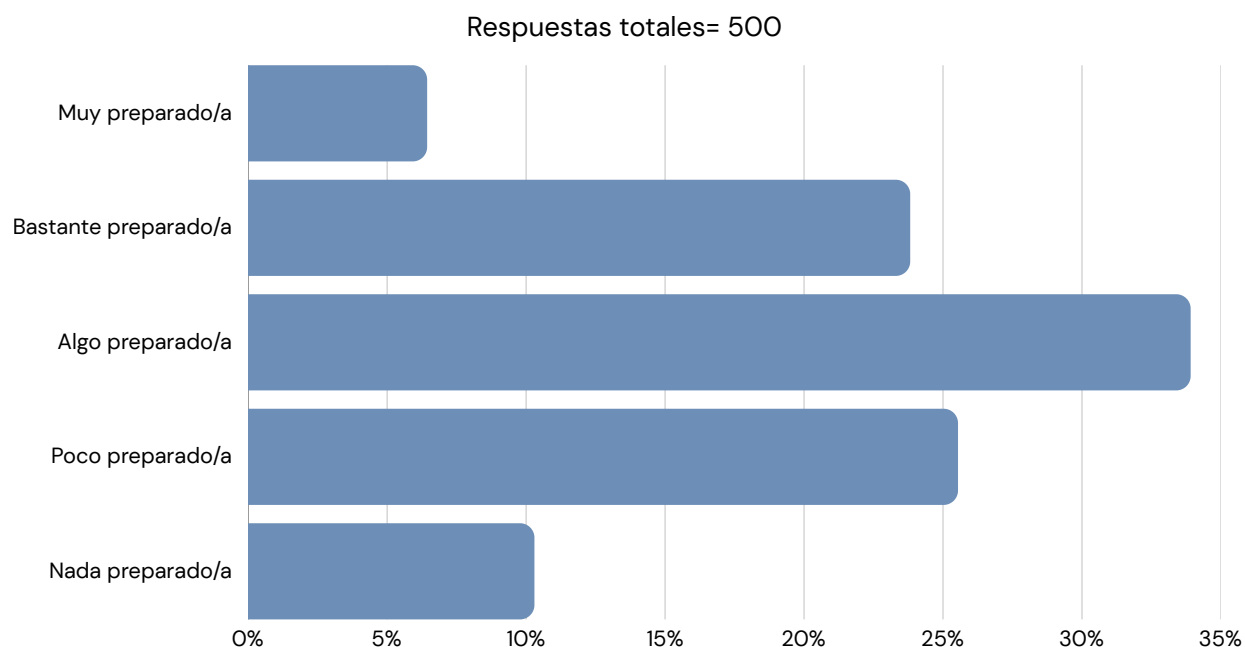


La expectativa mayoritaria es que la inteligencia artificial provocará una reconfiguración del mercado laboral. El 55,63% de las personas participantes considera que algunos empleos desaparecerán y que, al mismo tiempo, surgirán otros nuevos.

No obstante, también se observa una preocupación significativa por sus posibles efectos negativos: el 33,78% cree que se destruirán más puestos de trabajo de los que se crearán, frente a únicamente un 2,93% que prevé un balance positivo.

Los resultados combinan, por tanto, la expectativa de transformación con una percepción marcada por la incertidumbre. La inteligencia artificial se contempla como una posible fuente de nuevas oportunidades laborales, pero también como un factor de sustitución y pérdida de determinados puestos de trabajo.

¿HASTA QUÉ PUNTO TE SIENTES PREPARADO/A PARA UN MERCADO LABORAL CADA VEZ MÁS DIGITAL Y TECNOLÓGICO?



La preparación percibida para afrontar un mercado laboral cada vez más digital y tecnológico es limitada. El 35,84% de las personas participantes afirma sentirse poco o nada preparado, un porcentaje ligeramente superior al 30,26% que se considera bastante o muy preparado. Por su parte, el 33,91% señala estar algo preparado y se sitúa, por tanto, en una posición intermedia.

Los resultados muestran una diferencia entre la magnitud de la transformación tecnológica prevista y el nivel de preparación declarado para afrontarla. Esta distancia pone de manifiesto la importancia que pueden adquirir la formación continua, la actualización de competencias digitales y el acompañamiento durante los procesos de adaptación profesional.

PENSANDO EN LOS PRÓXIMOS AÑOS, ¿QUÉ NIVEL DE CONFIANZA TIENES EN EL FUTURO ECONÓMICO DE GIPUZKOA? (0 = NINGUNA CONFIANZA Y 10 = MÁXIMA CONFIANZA)



La confianza en el futuro económico de Gipuzkoa se concentra principalmente en valores intermedios. La puntuación más frecuente es 6 sobre 10, seleccionada por el 39,60% de las personas participantes, mientras que la media se sitúa aproximadamente en 5,9 puntos.

Las valoraciones altas (entre 7 y 10) representan el 29,00% de las respuestas y superan ligeramente al 22,80% registrado por las puntuaciones bajas (entre 2 y 4). Por su parte, el 48,20% se concentra en los valores centrales de la escala (5 y 6).

Los resultados reflejan, por tanto, un nivel de confianza moderado y ligeramente orientado hacia una percepción positiva, aunque sin mostrar un optimismo generalizado sobre la evolución económica del territorio.

04

IDEAS CLAVE

SITUACIÓN LABORAL Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Una de las principales ideas que se desprenden de los resultados es el contraste entre una situación laboral actual relativamente favorable y una percepción más contenida sobre las oportunidades de empleo. El 74,78% de las personas participantes trabaja y el 60,95% valora positivamente su situación; sin embargo, esta estabilidad personal no se corresponde con una percepción especialmente dinámica del mercado laboral.

Más de la mitad sitúa las oportunidades existentes en su sector en un nivel intermedio y las valoraciones negativas superan ligeramente a las positivas. En relación con la juventud, predomina la percepción de que Gipuzkoa ofrece únicamente “algunas” oportunidades laborales.

Esta lectura debe contextualizarse teniendo en cuenta el perfil de la muestra, caracterizado por el peso de las trayectorias laborales consolidadas y la reducida participación juvenil.

DESIGUALDADES TERRITORIALES

Otra de las principales ideas que se desprenden de los resultados es la existencia de diferencias territoriales en materia de empleo y desarrollo económico. El 89,09% percibe algún grado de desigualdad entre las comarcas y prácticamente la mitad (49,83%) considera que estas diferencias son bastante o muy importantes.

La distribución desigual de las empresas y la industria aparece como la principal explicación (70,02%). También se señalan la ubicación y las conexiones de transporte (36,42%) y las dinámicas demográficas relacionadas con la población y el relevo generacional (22,94%).

Los resultados muestran, por tanto, que las oportunidades económicas no se perciben como homogéneas en Gipuzkoa y que las diferencias comarcales se relacionan principalmente con la distribución del tejido productivo, la conectividad y la evolución demográfica.

SECTORES ESTRATÉGICOS

Una tercera idea clave es la combinación de la fortaleza industrial de Gipuzkoa con el crecimiento de actividades intensivas en conocimiento. La industria avanzada, las biociencias y la salud y las tecnologías digitales concentran las principales expectativas de impulso económico.

En relación con el empleo, las tecnologías digitales y la inteligencia artificial pasan a ocupar la primera posición, con un 54,16% de las respuestas. Los servicios sociales y los cuidados mantienen también un peso destacado, tanto por su capacidad para contribuir a la economía como por las oportunidades laborales que pueden generar.

Las respuestas abiertas amplían esta visión e incorporan otros ámbitos, como el sector primario, el comercio local, la cultura y las actividades relacionadas con la resiliencia y la economía circular.

TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA, CAPACITACIÓN Y CONFIANZA

La última idea clave se relaciona con la transformación tecnológica del mercado laboral. El 82,43% considera que la inteligencia artificial y la automatización tendrán bastante o mucho impacto en el empleo. La expectativa mayoritaria es que algunos puestos desaparecerán y surgirán otros nuevos, aunque una de cada tres personas teme que el balance final sea negativo.

Esta previsión contrasta con el nivel de preparación declarado: el 35,84% se siente poco o nada preparado para un mercado laboral cada vez más digital, frente al 30,26% que afirma estar bastante o muy preparado. Los resultados reflejan así una diferencia entre la magnitud del cambio esperado y la percepción de las propias capacidades para afrontarlo.

Por último, la confianza media en el futuro económico de Gipuzkoa, situada en torno a 5,9 puntos sobre 10, refleja una percepción moderada. Se reconocen las fortalezas económicas y el potencial de determinados sectores, pero también persisten incertidumbres laborales, territoriales y formativas.

05

CONCLUSIONES

En términos generales, la encuesta refleja una percepción relativamente favorable de la situación laboral presente, especialmente entre una muestra caracterizada por el elevado peso de las personas ocupadas y con trayectorias profesionales consolidadas. Sin embargo, esta estabilidad individual convive con una visión más prudente sobre el funcionamiento general del mercado laboral y su evolución futura. Las oportunidades disponibles no se valoran de forma claramente positiva y existe una percepción contenida sobre la capacidad del territorio para ofrecer suficientes posibilidades de desarrollo profesional, especialmente a las generaciones más jóvenes.

Esta visión del empleo aparece estrechamente relacionada con la realidad territorial de Gipuzkoa. Las respuestas muestran que las oportunidades económicas no se perciben como homogéneas entre las distintas comarcas y que su distribución depende, en gran medida, de la presencia de empresas e industria, las conexiones de transporte y las dinámicas demográficas. El desarrollo económico se interpreta, por tanto, como un fenómeno condicionado tanto por la estructura productiva como por las características y la posición de cada territorio.

De cara al futuro, las expectativas apuntan hacia un modelo que mantiene la importancia de la industria y, al mismo tiempo, incorpora el crecimiento de actividades vinculadas al conocimiento, la tecnología, la salud y los cuidados. Esta combinación refleja una visión relativamente diversificada de la economía guipuzcoana, en la que conviven sectores consolidados con otros asociados a la transformación digital, las nuevas necesidades sociales y la sostenibilidad. Las respuestas abiertas refuerzan esta perspectiva al incorporar ámbitos como el sector primario, el comercio local, la cultura y la economía circular.

La inteligencia artificial y la automatización ocupan un lugar central en las expectativas sobre el futuro del empleo. La transformación tecnológica se percibe como un proceso de gran alcance, capaz de generar nuevas ocupaciones, pero también de sustituir determinados puestos de trabajo. Al mismo tiempo, una parte importante de las personas participantes no se siente suficientemente preparada para afrontar un mercado laboral cada vez más digital.

Esta percepción debe contextualizarse teniendo en cuenta la composición de la muestra, caracterizada por un mayor peso de las edades intermedias y avanzadas y por una participación juvenil reducida. El análisis por edad muestra diferencias notables entre las personas jóvenes y adultas ante esta cuestión: las primeras manifiestan, en términos generales, una mayor familiaridad y preparación frente a las nuevas tecnologías, mientras que entre la población adulta aumenta la percepción de dificultad o incertidumbre. Por tanto, parte de la preocupación observada ante la transformación digital puede estar relacionada con la edad y con las distintas experiencias tecnológicas de los grupos participantes.

En conjunto, los resultados dibujan un escenario de estabilidad relativa en el presente y de cautela ante el futuro. La ciudadanía participante reconoce las fortalezas productivas de Gipuzkoa y el potencial de sus sectores emergentes, pero también identifica incertidumbres relacionadas con la disponibilidad y calidad de las oportunidades laborales, las diferencias territoriales y la adaptación tecnológica. Esta combinación explica que la confianza en el futuro económico se sitúe en niveles moderados, sin una visión claramente pesimista, pero tampoco plenamente optimista.

ENCUESTA SOBRE ECONOMÍA Y EMPLEO

