



2026/09

INKESTA

EKONOMIA ETA ENPLEGUA

Dokumentu honek Gipuzkoako Foru Aldundiaren soziometroa.etorkizunaeraikiz.eus partaidetza webgunean egindako Gipuzkoako ekonomiaren eta enpleguaren pertzepzioari buruzko inkestaren emaitzak aurkezten ditu.



AURKIBIDEA

1. SARRERA	1
2. PARTE-HARTZEAREN ANALISIA	3
3. EMAITZAK	5
3.1. PROFIL SOZIODEMOGRAFIKOA	5
3.2. GIPUZKOAKO EKONOMIAREN ETA ENPLEGUAREN PERTZEPZIOA	10
4. IDEIA NAGUSIAK	23
5. ONDORIOAK	25

01

SARRERA

Txosten honen helburu nagusia Gipuzkoako ekonomiaren eta enpleguaren egungo egoeraren eta etorkizuneko perspektiben inguruko pertzepzio publikoa aztertzea da. Ikerketak parte-hartzaileen lan-esperientzia, dauden lan-aukeren ebaluazioa, eskualdeen artean hautemandako desberdintasunak eta lan-merkatuaren bilakaerari buruzko espektatibak eskaintzen ditu.

Analisia Gipuzkoako Foru Aldundiaren herritarren parte-hartze plataformaren bidez, soziometroa.etorkizunaeraikiz.eus-en bidez, egindako inkesta baten emaitzetan oinarritzen da.

Soziometroa entzute aktiboko tresna bat da, lurraldeko erronka nagusien analisisan herritarren ikuspegia txertatzeko eta gizarte-errealitatearekin lotutako erabakiak hartzeko, prozesu parte-hartzaileagoa eta informatuagoa sustatzeko helburua duena.

02

PARTE-HARTZEAREN ANALISIA

Inkestan Gipuzkoan bizi diren 808 pertsonak parte hartu zuten, eta horietatik 500ek (% 61,9) bukatu zuten galdetegia, eta 308 pertsonak (% 38,1) ez zuten amaitu.

Hala ere, galdetegiak galdera batzuei erantzun zieten pertsonen erantzunak grabatzea ahalbidetu zuen inkesta osoa bete ez arren, . Hori dela eta, erantzun baliodunen kopurua aldatu egiten da galderen desberdinen artean eta, kasu batzuetan, guztiz erantzundako galdetegiaren kopuru osoa baino handiagoa izan daiteke. Ondorioz, txosten osoan zehar aurkeztutako ehunekoak galdera bakoitzerako lortutako erantzun baliodunetan oinarrituta kalkulatzen dira.

Bereziki, bizileku-udalerriari buruzko galderari, hauteskunde-barrutien arabera lurralde-analisia egiteko erabilitakoari, 500 parte-hartzailek erantzun zioten. Beraz, zifra hori da parte-hartzearen lurralde-banaketa eta hauteskunde-barrutien arteko desberdintasun nagusiak aztertzeke oinarria.

Interpretazio ondorioetarako, kontuan izan behar da inkesta ez dagoela Gipuzkoako biztanleriaren egitura soziodemografikoa erreproduzitzeko helburu duen laginketa-diseinu probabilitistiko batean oinarrituta. Beraz, emaitzek parte-hartzaileen iritziak eta pertzepzioak islatzen dituzte eta joera orokorrak, erantzun-ereduak eta taldeen eta lurraldearen arteko desberdintasunak identifikatzeko aukera ematen dute, baina ez dira Gipuzkoako biztanleria osoaren estimazio estatistikoki adierazgarri gisa interpretatu behar.

Gainera, parte-hartzearen osaerak lurralde- eta soziodemografia-ikuspegitik desberdintasunak erakusten ditu, beraz, ezaugarri horiek kontuan hartu behar dira batez ere hauteskunde-barrutien eta biztanleria-profilen arteko alderaketak interpretatzerakoan.

Hauteskunde barrutien arabera lurralde banaketari dagokionez:

Parte-hartze tasarik handiena **Donostialdea** eskualdeak izan zuen, 211 pertsonarekin, hau da, lurralde-analisirako bildutako 500 erantzun baliodunen % 42,2. Parte-hartzea batez ere Donostian kontzentratu zen, 182 erantzunekin (barrutiaren % 86,3), ondoren Hernani (17), Usurbil (5), Lasarte-Oria (4), Astigarraga (2) eta Urnieta (1). Horrela, Donostialdea eskualdeak lurralde-laginaren zati oso esanguratsua osatzen du, Gipuzkoako hiriburuak presentzia bereziki handia izanik.

Bidasoa-Oiartzunek 100 parte-hartzaile izan zituen, lurralde-analisirako bildutako erantzun baliodunen % 20,0. Parte-hartzea batez ere Irunen kontzentratu zen, 48 erantzunekin (barrutiaren % 48,0), ondoren Errenteria (18), Hondarribia (12), Pasaia (11), Oiartzun (9) eta Lezo (2). Donostialdarekin alderatuta, banaketa orekatuagoa erakusten du udalerri ezberdinen artean, nahiz eta Irunek barrutiaren erantzunen ia erdia izan.

Deba-Urolak 111 parte-hartzaile izan zituen, lurralde-analisirako bildutako 500 erantzun baliodunen % 22,2 ordezkatzuz. Parte-hartzea nahiko orekatuta banatu zen udalerri ezberdinen artean, Zarautz nabarmenduz 23 erantzunekin (barrutiaren % 20,7), ondoren Eibar 22ekin (% 19,8), ondoren Azpeitia (10), Arrasate eta Azkoitia (9 bakoitzeko), Orio eta Oñati (6 bakoitzeko), Bergara eta Elgoibar (4 bakoitzeko), eta ordezkari txikiagoa duten beste udalerri batzuk. Horrela, Deba-Urola da lurralde-laginean presentzia handiena duen bigarren barrutia eta parte-hartze geografikoki anitza erakusten du.

Azkenik, **Oriak** 78 parte-hartzaile izan zituen, lurralde-analisirako bildutako erantzun baliodunen % 15,6 ordezkatzuz. Parte-hartzea oso banatuta egon zen barrutiko udalerrien artean, Andoain eta Tolosa nabarmenduz 13 erantzunekin bakoitzak (barrutiko % 16,7, hurrenez hurren), ondoren Abaltzisketa (12), Beasain eta Zumarraga (6 bakoitzak), eta Ordizia (5), ordezkari txikiagoa duten beste udalerri batzuek gain. Horrela, Oria da lurralde-laginaren barruan pisu txikiena duen barrutia, nahiz eta parte-hartze dibertsifikatua izan hura osatzen duten udalerrien artean.

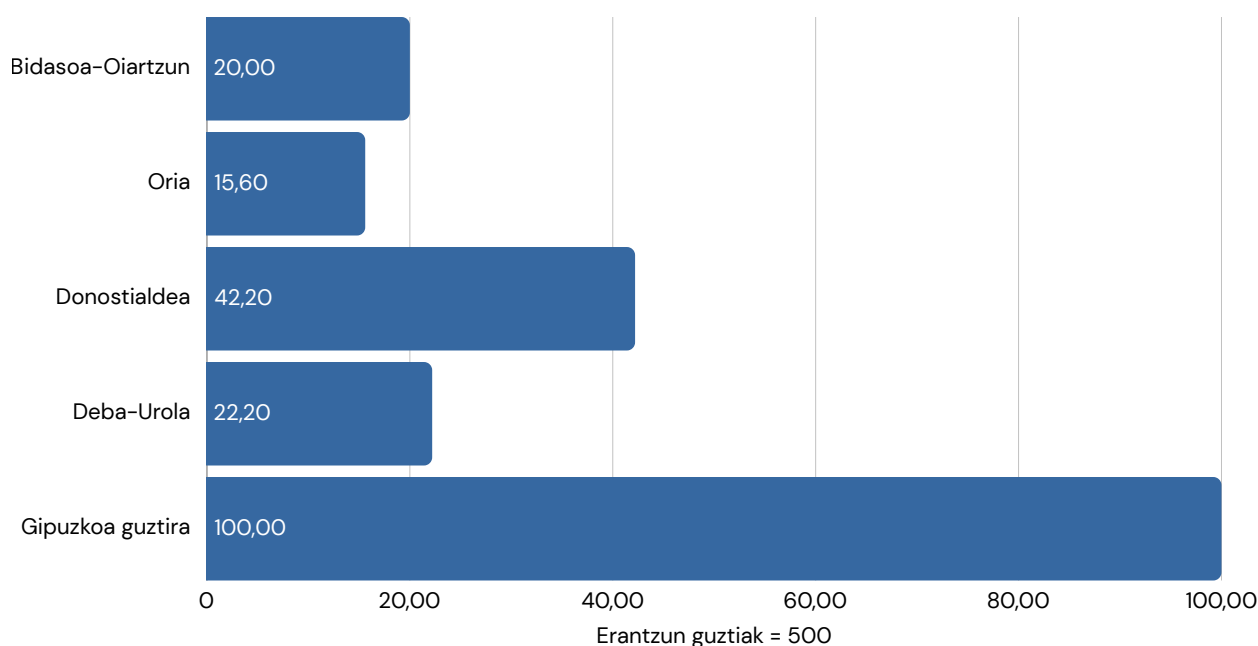
Hauteskunde barrutia	Erantzun baliodunak	Lurralde-laginarekiko pisua
Donostialdea	211	42,20%
Bidasoa-Oiartzun	100	20,00%
Deba-Urola	111	22,20%
Oria	78	15,60%
Total Gipuzkoa	500	100,00%

03

EMAITZAK

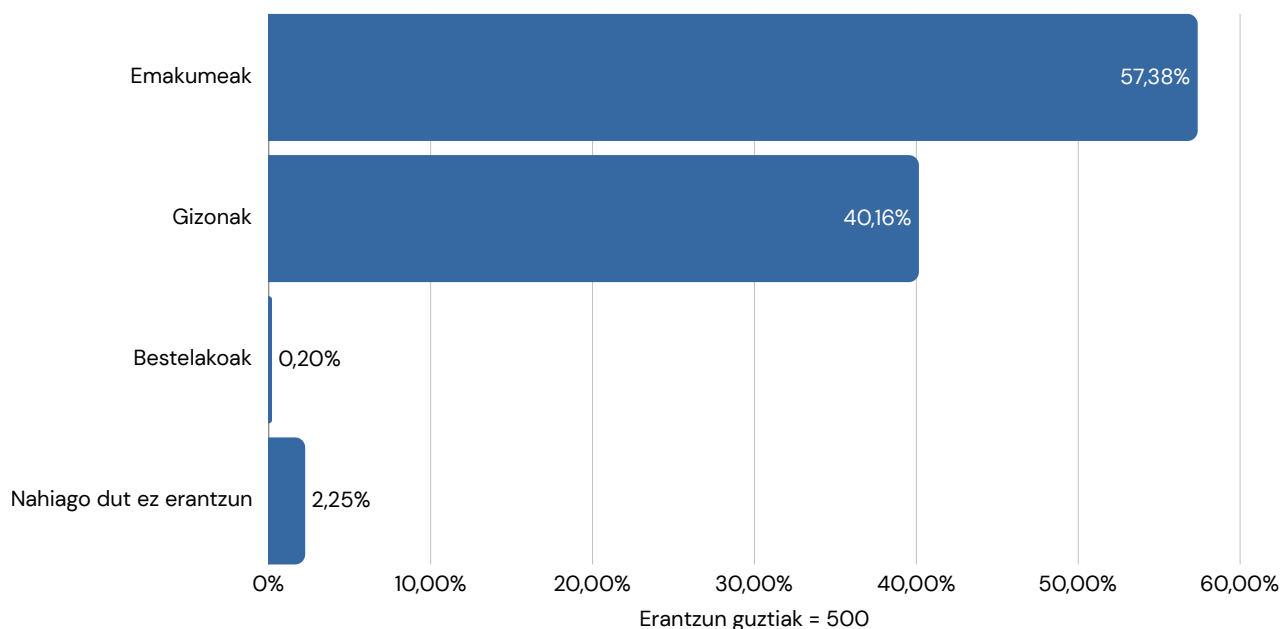
3.1. PROFIL SOZIODEMOGRAFIKOA

ESKUALDEKAKO BANAKETA

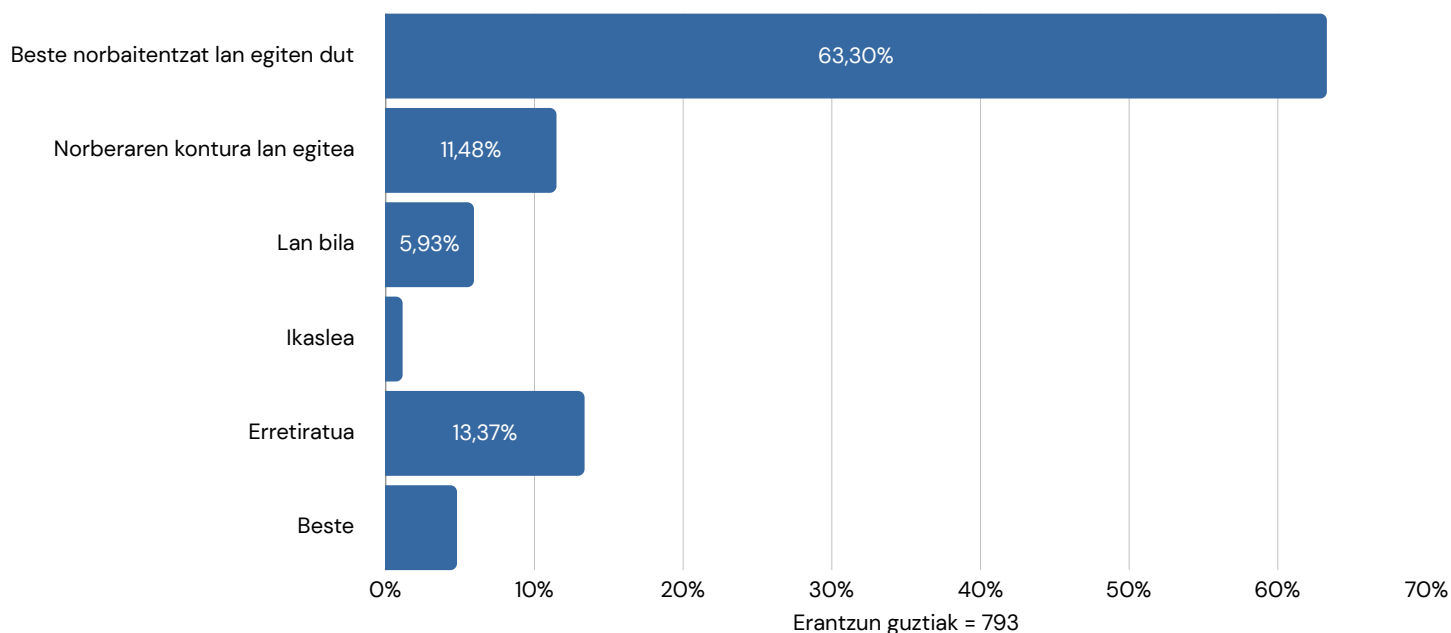


Goiko grafikoan adierazi bezala, parte-hartzearen lurralde-banaketak Gipuzkoako lau hauteskunde-barrutien artean aldeak erakusten ditu. Donostialdeak jasotzen du erantzun gehien, guztizkoaren % 42,20, ondoren Deba-Urola (% 22,20), Bidasoa-Oiartzun (% 20,00) eta Oria (% 15,60) datoz.

Beraz, laginak Donostialdea eskualdearen ordezkaritza handiagoa erakusten du, hamar erantzunetik lau baino gehiago hartzen baititu. Osaera hau kontuan hartu behar da emaitza orokorrak aztertzerakoan, barruti honetako pertzepzioek pisu handiagoa baitute inkesta osoan.

GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA

Generoari dagokionez, emakumeek erantzunen % 57,38 suposatzen dute, gizonek aldiz %40,16. % 2,25ek ez dute erantzun nahi izan, eta % 0,20k beste aukera bat aukeratu dute. Beraz, emakumeen parte-hartze handiagoa ikusten da, nahiz eta bi generoak nabarmen ordezkaturik egon.

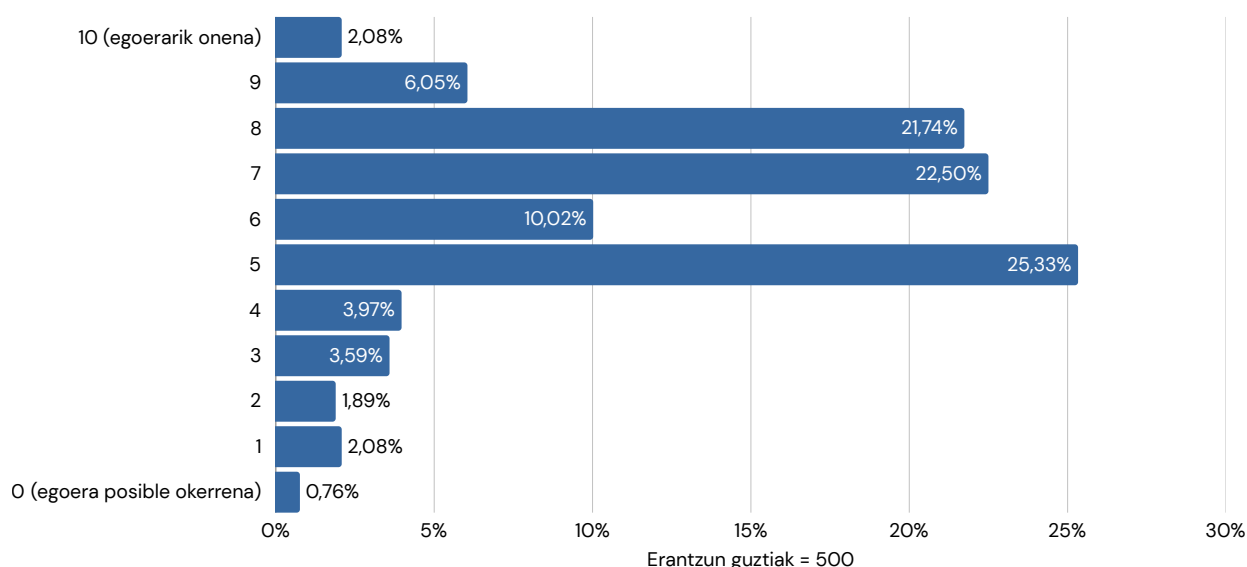
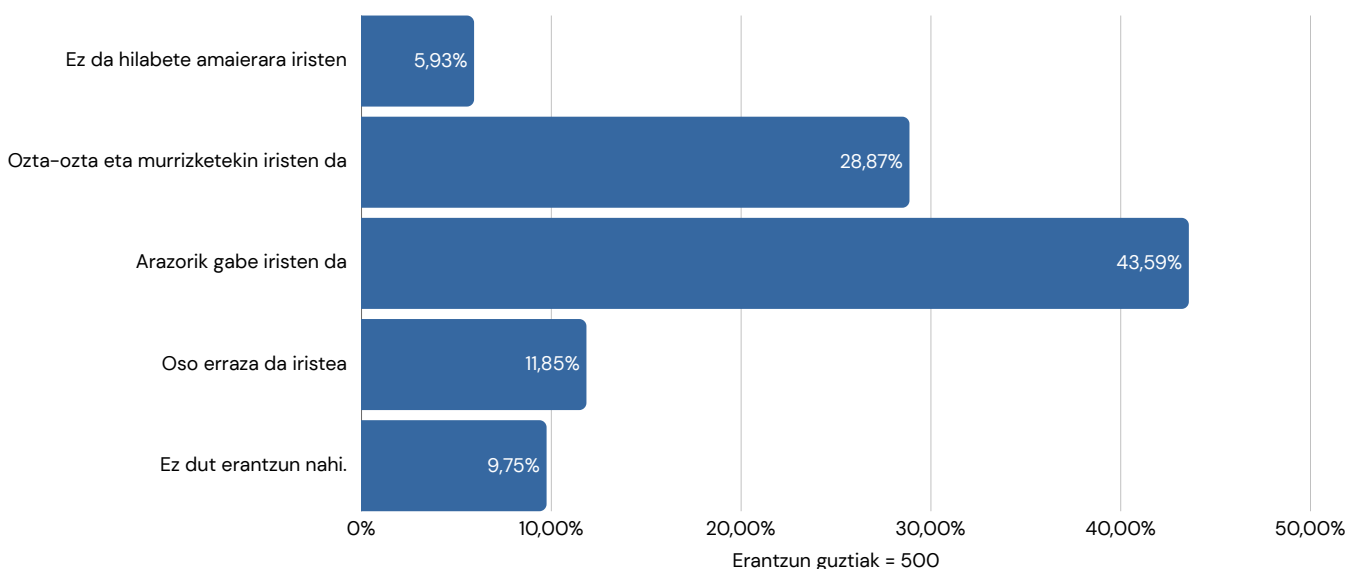
ENPLEGU EGOERAREN ARABERAKO BANAKETA

Enplegu-egoerari dagokionez, parte-hartzaile gehienak lanean ari dira. % 63,30 soldatapeko langileak dira eta % 11,48 autonomoak, hau da, lanean ari diren pertsonen erantzunen % 74,78 osatzen dute.

Bestalde, % 13,37 erretiratuta daude, eta % 5,93, berriz, lana bilatzen ari dira. Ikasleen kopurua txikia da, % 1,13koa, eta % 4,79k beste egoera batean daudela diote.

Oro har, emaitzek laginaren kontzentrazio argia erakusten dute biztanleria okupatuaren artean, batez ere soldatapeko langileen artean, eta, neurri txikiagoan, erretiratuen artean. Konposizio hau kontuan hartu behar da Gipuzkoako lan aukeren eta etorkizuneko enpleguaren balorazioak interpretatzeko.

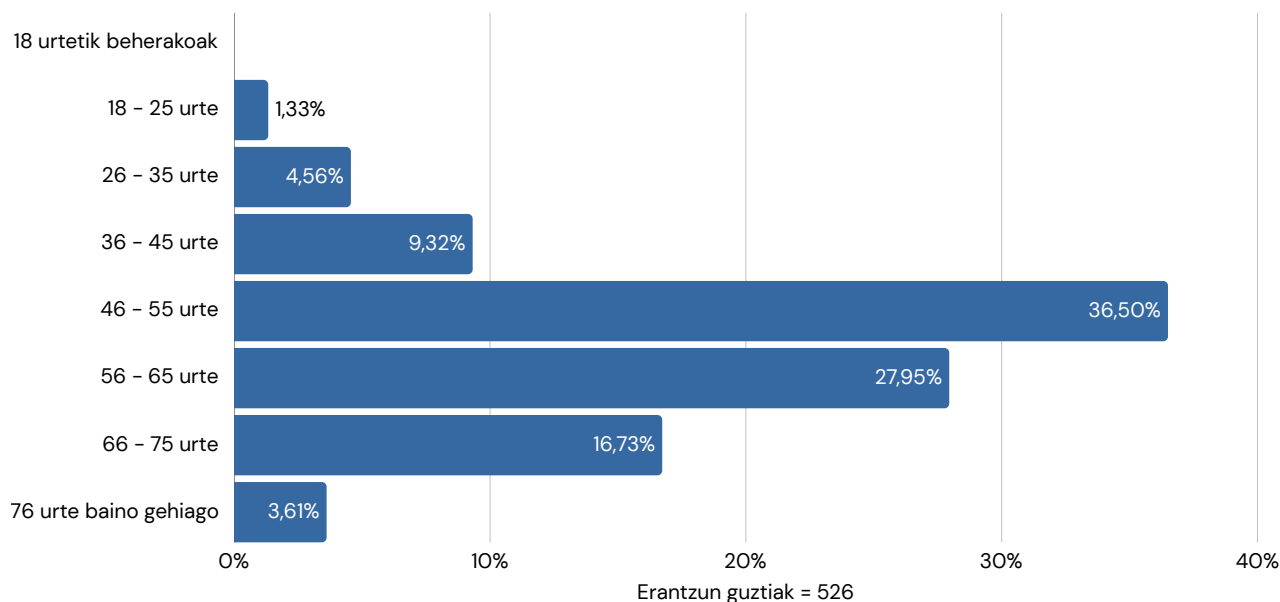
EGOERA EKONOMIKOAREN ARABERAKO BANAKETA



Egoera ekonomiko pertsonalaren ebaluazioa batez ere tarte ertain eta ertain-altuetan kontzentratzen da. Puntuazio ohikoenak 5 (% 25,33), 7 (% 22,50) eta 8 (% 21,74) dira, eta eskalaren muturreko balorazioek presentzia txikia dute. Oro har, emaitzek pertzepzio ekonomiko nahiko positiboa adierazten dute, nahiz eta tarteko egoeren presentzia nabarmena izan.

Interpretazio hau ñabarduraz beteta dago etxeko finantzak aztertzerakoan. % 43,59k diote zailtasunik gabe iristen direla hilabete amaierara, eta % 11,85ek erraz iristen direla, guztira % 55,44 egoera nahiko erosoan leudeke. Aldiz, % 28,87k ia ez dute hilabete amaierara iristea lortzen eta murrizketak egin behar dituzte, eta % 5,93k, berriz, ezin direla hilabete amaierara iritsi diote. Oro har, erantzuleen heren batek baino gehiagok (% 34,80) diote nolabaiteko zailtasuna dutela hilabete amaierara iristeko.

ADIN-TARTEAREN ARABERAKO BANAKETA

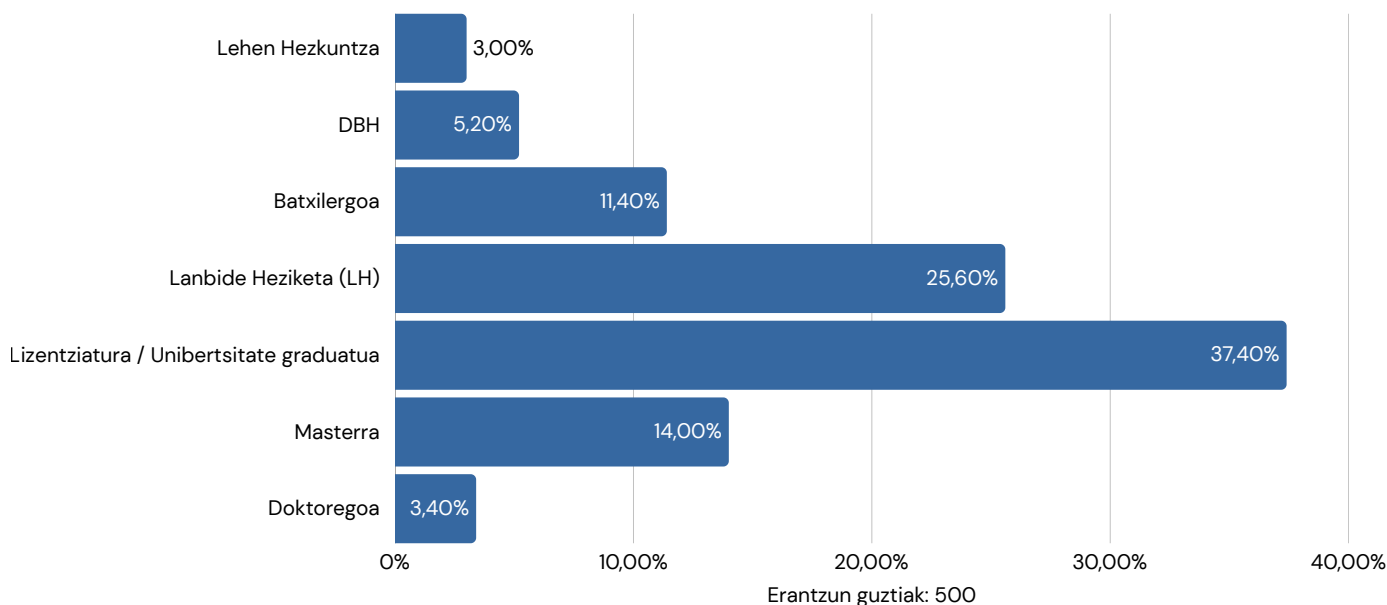


Adinaren arabera banaketak parte-hartzearen kontzentrazio argia erakusten du lan-bizitzaren erdiko eta azken etapetan. Talderik handiena 46-55 urte bitartekoa da (% 36,50), eta ondoren 56-65 urte bitartekoa (% 27,95). Oro har, 46 eta 65 urte bitarteko pertsonen laginaren % 64,45 osatzen dute.

Alderantziz, belaunaldi gazteen parte-hartzea txikia da: 36 urtetik beherakoek laginaren % 5,89 baino ez dute ordezkatzeko. 66 urte edo gehiagoko pertsonak % 20,34 dira, erretiratu diren pertsonen proportzioarekin bat etorritik.

Profil hau bereziki kontuan hartu behar da enpleguaren emaitzak interpretatzeko. Bildutako iritziek, batez ere, lan-esperientzia kontsolidatua duten edo erretiroa hartzearen dauden pertsonen iritzia islatzen dituzte, eta lan merkatuan sartzeko lehen faseetan dauden ikuspegi mugatua da. Beraz, gazteentzako aukeren inguruko balorazioak ezin dira Gipuzkoako biztanleria gaztearen adierazpen zuzen eta adierazgarri gisa interpretatu.

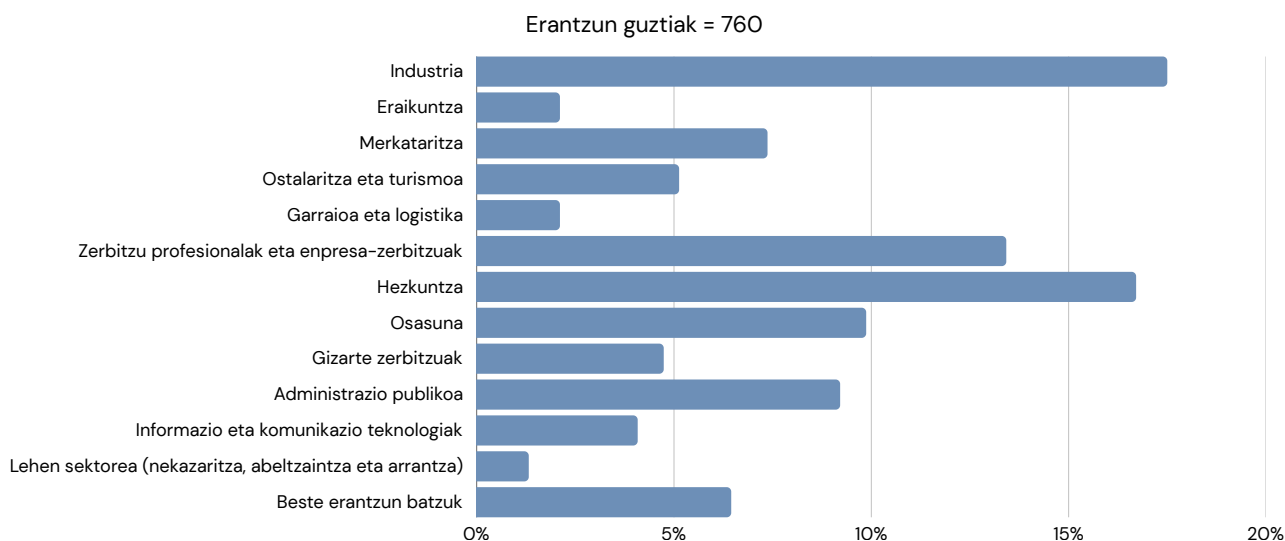
HEZKUNTZA MAILAREN ARABERAKO BANAKETA



Azkenik, hezkuntza mailari dagokionez, goi-mailako hezkuntzako titulazioen proportzio handia nabarmentzen da. % 37,40k lizentziatura edo unibertsitate-graduak dituzte, % 14,00k masterra eta % 3,40k doktoretza, hau da, % 54,80k unibertsitateko edo graduondoko ikasketak dituzte. % 25,60k lanbide heziketako ikasketak dituzte, ondorioz, laginean hezkuntza maila ertain-altua nagusitzen da.

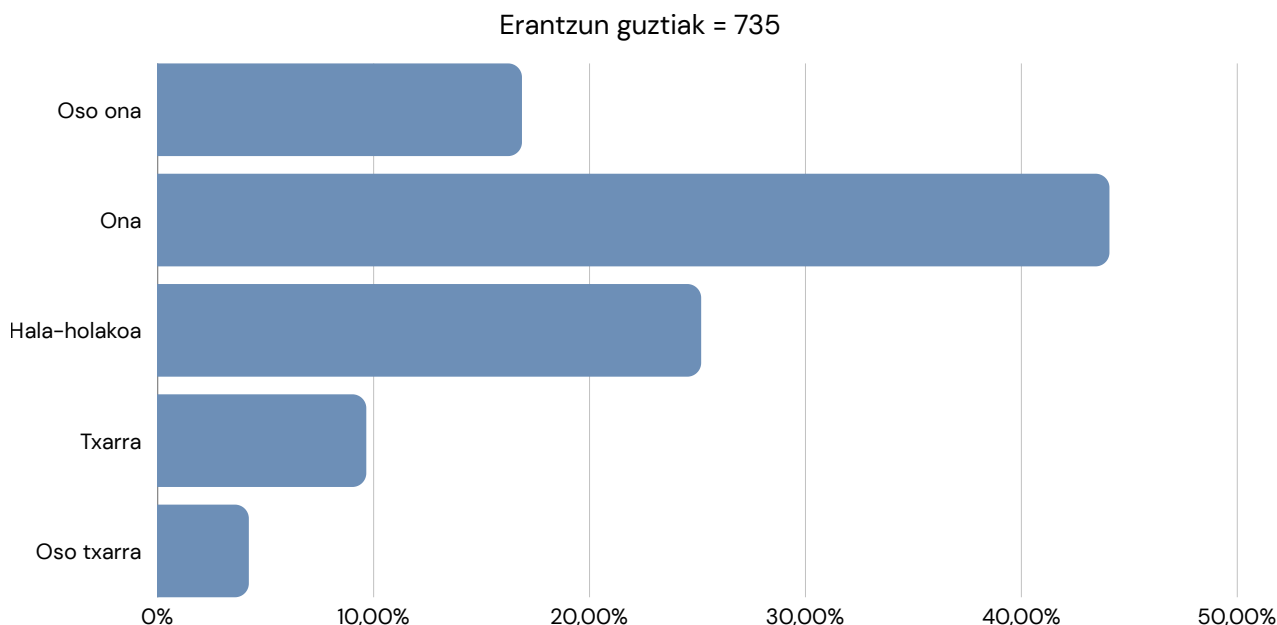
3.2. GIPUZKOAKO EKONOMIA ETA ENPLEGUAREN PERTZEPZIOA

ZEIN SEKTORETAN GARATZEN DUZU EDO GARATU DUZU BATEZ ERE ZURE LAN-JARDUERA?



Laginak lan-profil anitzak jasotzen ditu, nahiz eta industria (% 17,50), hezkuntza (% 16,71) eta zerbitzu profesional eta enpresarialak (% 13,42) nabarmentzen diren. Ondoren, osasungintza (% 9,87), administrazio publikoa (% 9,21) eta merkataritza (% 7,37) datoz.

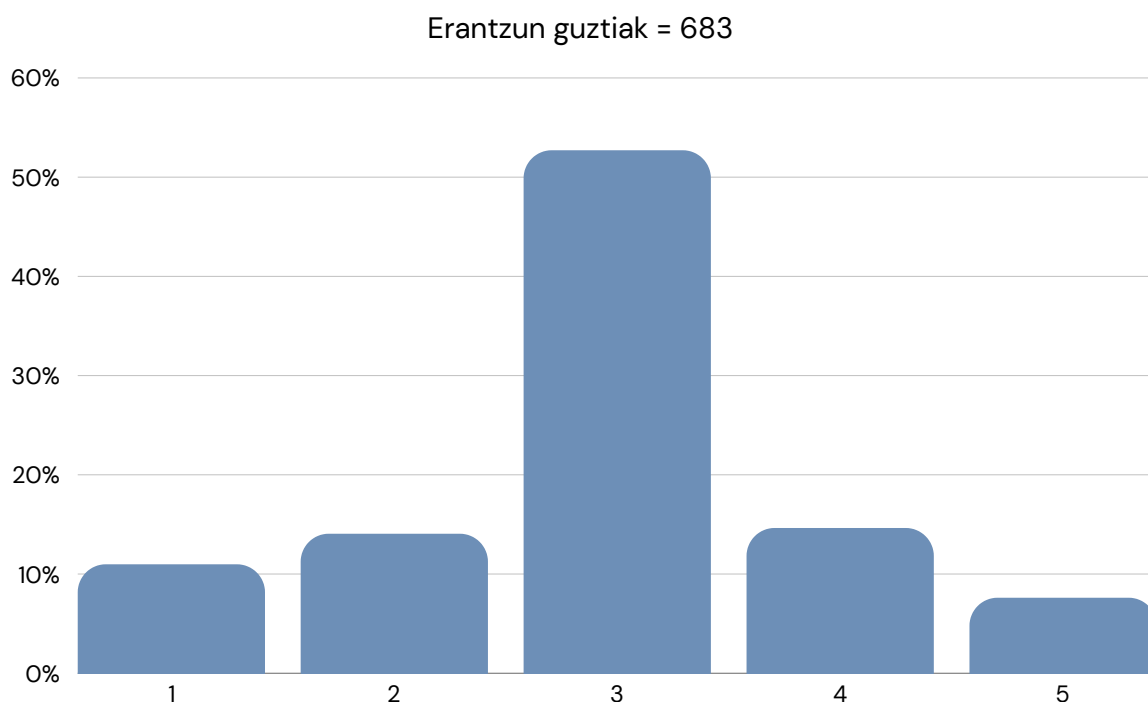
Erantzun irekiek (% 6,45) banku-jarduerak, garbiketa, kultura, ikerketa, kirolak, telekomunikazioak eta orotariko ofizio-langileak biltzen dituzte. Oro har, sektore nabarmenenak industria, ezagutzen oinarritutako jarduerak eta zerbitzu publikoak dira.

NOLA BALORATUKO ZENUKE ZURE EGUNGO LAN-EGOERA?

Euren gaur egungo lan-egoeraren balorazioa gehienbat positiboa da: parte-hartzaileen % 60,95ek ona edo oso ona dela diote. Bitartean, % 25,17k hala-holakotzat jotzen dute, eta % 13,88k negatiboa, txarra edo oso txarra dela esanez.

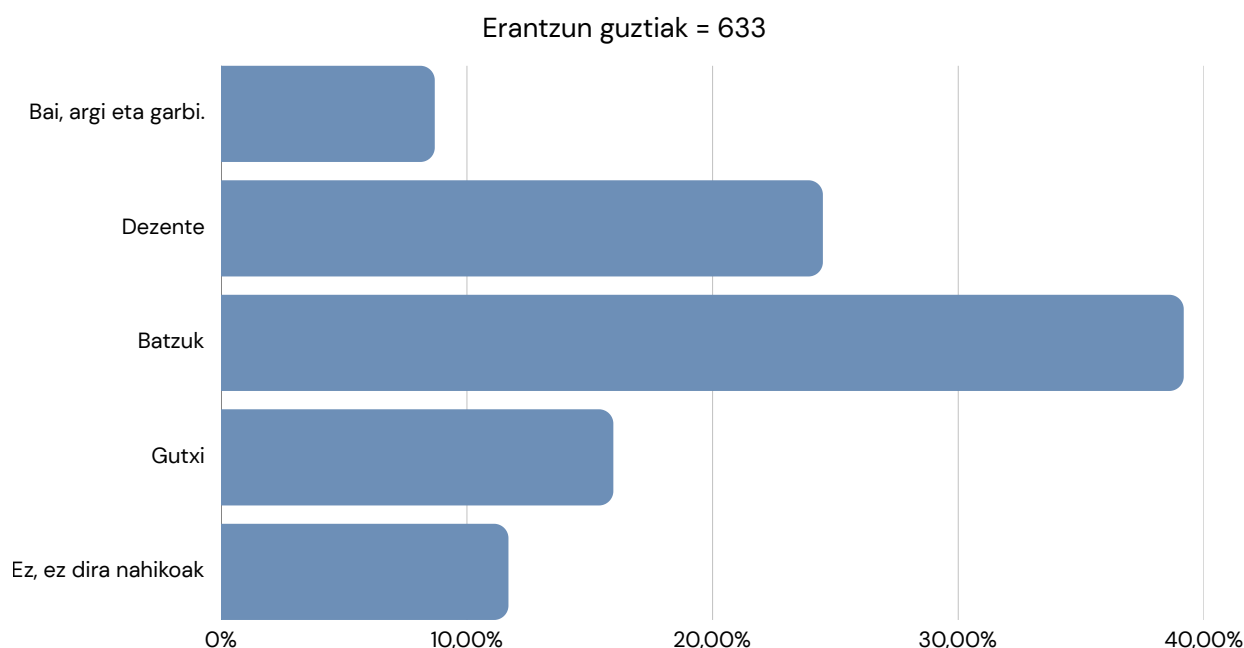
Beraz, emaitzek pertzepzio orokor positiboa islatzen dute, nahiz eta ez izan modu uniformean. Hamar pertsonatik seik beren lan-egoerarekin pozik daudela adierazten duten bitartean, hamarretik ia lauk iritzi neutroak edo negatiboak dituzte, laginaren esperientzia eta lan-baldintzen aniztasuna azpimarratuz.

ZURE SEKTOREARI DAGOKIONEZ, NOLA BALORATUKO ZENITUZKE GIPUZKOAKO EGUNGO LAN AUKERAK? (1 = OSO TXARRAK ETA 5 = OSO ONAK)



Lan aukeren ebaluazioa batez ere tarteko posizio batean kontzentratzen da: parte-hartzaileen %52,71k 5etik 3ko puntuazioa ematen diete. Balorazio negatiboek (1 eta 2) % 25,04a errepresentatzen dute, eta balorazio positiboak (4 eta 5) % 22,25era iristen dira.

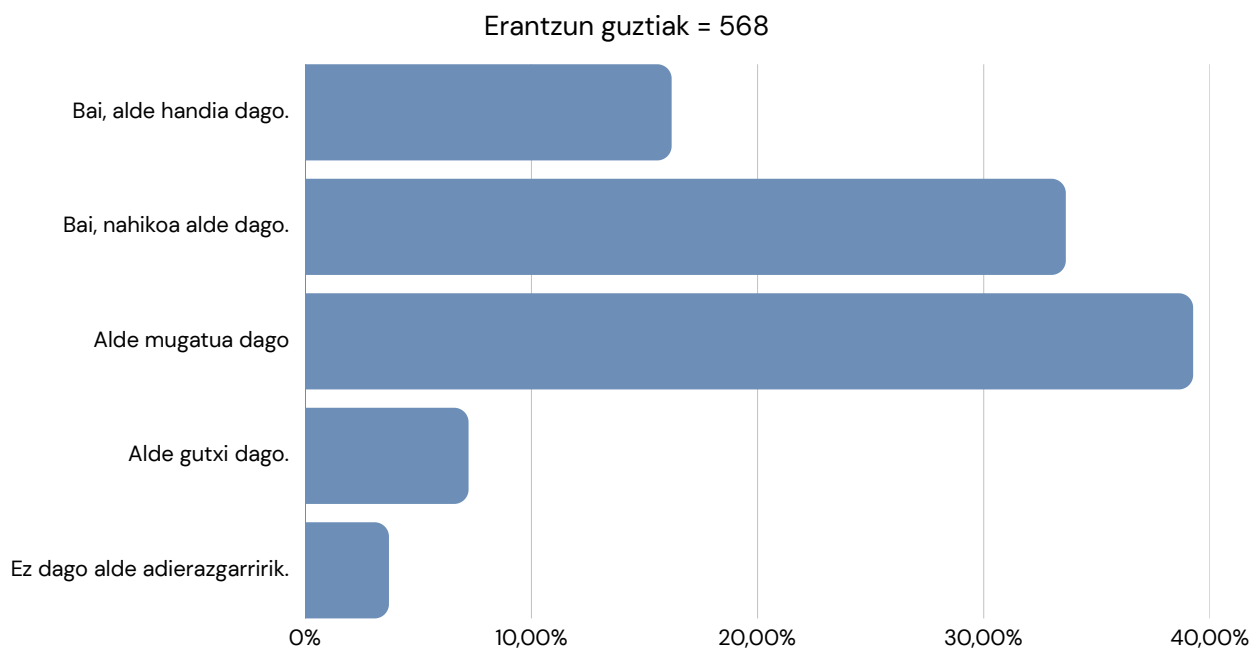
Beraz, emaitzek Gipuzkoako lan-merkatuan dauden aukeren pertzepzio moderatu eta zuhurra islatzen dute. Eskalaren erdiko puntuan dauden erantzunen kontzentrazioak eta balorazio negatiboaren nagusitasun txikiak ikuspegi neurritsua adierazten dute, aldeko edo kontrako joera argirik gabe.

USTE DUZU GIPUZKOAN NAHIKOA LAN AUKERA DAGOELA GAZTEENTZAT?

Gazteentzako lan aukeraren pertzepzioa batez ere tarteko posizio batean kontzentratzen da. % 39,18k uste du Gipuzkoak aukera “batzuk” eskaintzen dituela, eta % 33,18k aukera dezente edo argi eta garbi aukerak daudela dio. Aldiz, % 27,65ak uste du aukera gutxi daudela edo ez direla nahikoak.

Beraz, emaitzek balorazio neurritsua islatzen dute, ez baita nagusi ikuspegi negatibo argirik, ezta aukerak nahikoak direla dioten pertzepzio zabaldurik ere. Hala ere, interpretazio hau testuinguruan jarri behar da, kontuan hartuta 36 urtetik beherako pertsonen laginaren % 5,89 baino ez dutela errepresentatzen. Ondorioz, datuek gazteen egoeraren pertzepzio orokorra islatzen dute batez ere, eta ez dira gazte populazioaren iritzien balorazio adierazgarria.

USTE DUZU GIPUZKOAKO ESKUALDEEN ARTEAN ALDE ADIERAZGARRIAK DAUDELA ENPLEGUARI ETA GARAPEN EKONOMIKOARI DAGOKIONEZ?

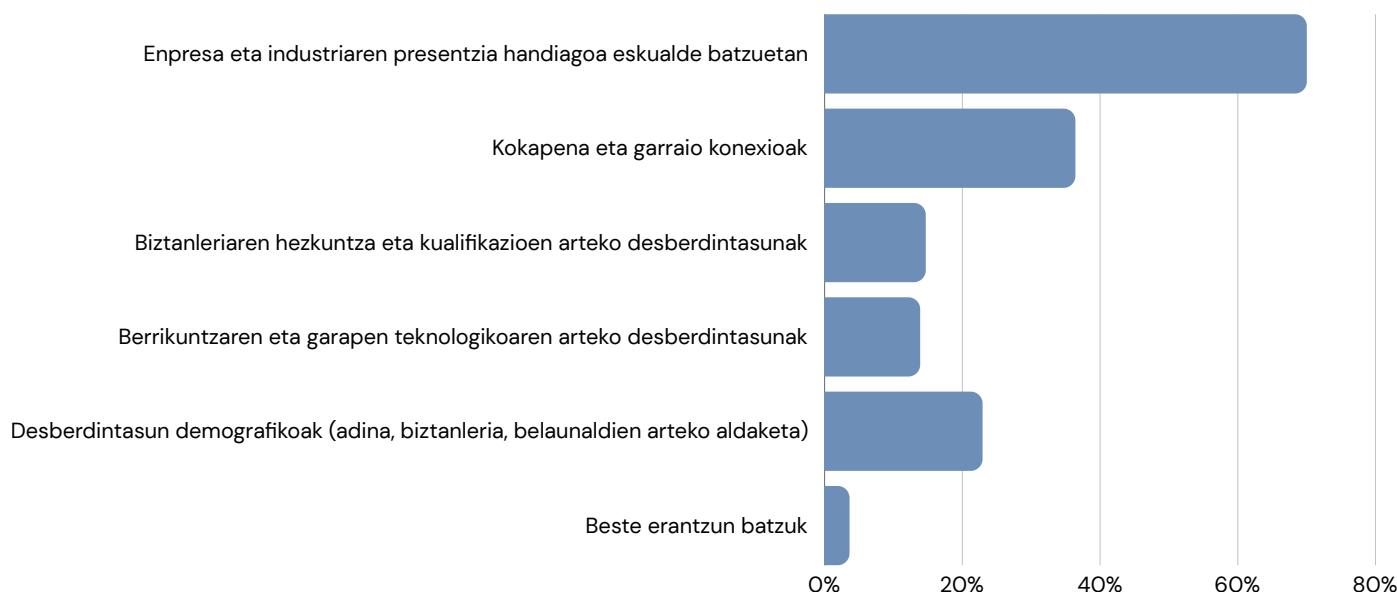


Gipuzkoako eskualdeen artean enpleguari eta garapen ekonomikoari dagokionez desberdintasunak daudenaren pertzepzio oso hedatua dago. Parte-hartzaileen % 89,09k lurralde-desberdintasun mailaren bat identifikatzen du. Zehazki, ia erdiak (% 49,83) desberdintasun horiek nahiko edo oso esanguratsuak direla uste du, eta % 39,26k, berriz, desberdintasun mugatuak daudela adierazten du.

Beraz, emaitzek diagnostiko partekatu bat erakusten dute argi eta garbi: enplegu eta garapen ekonomikorako aukerak ez dira lurralde osoan homogeneousat hartzen. Desberdintasun hauei ematen zaien garrantzia aldakorra den arren, adostasun zabala dago Gipuzkoan eskualde-errealitate desberdinak daudela esatean.

ZERGATIK USTE DUZU DESBERDINTASUN HAU EK DAUDELA? (AUKERATU GEHIENEZ 2 AUKERA)

Erantzun guztiak = 500

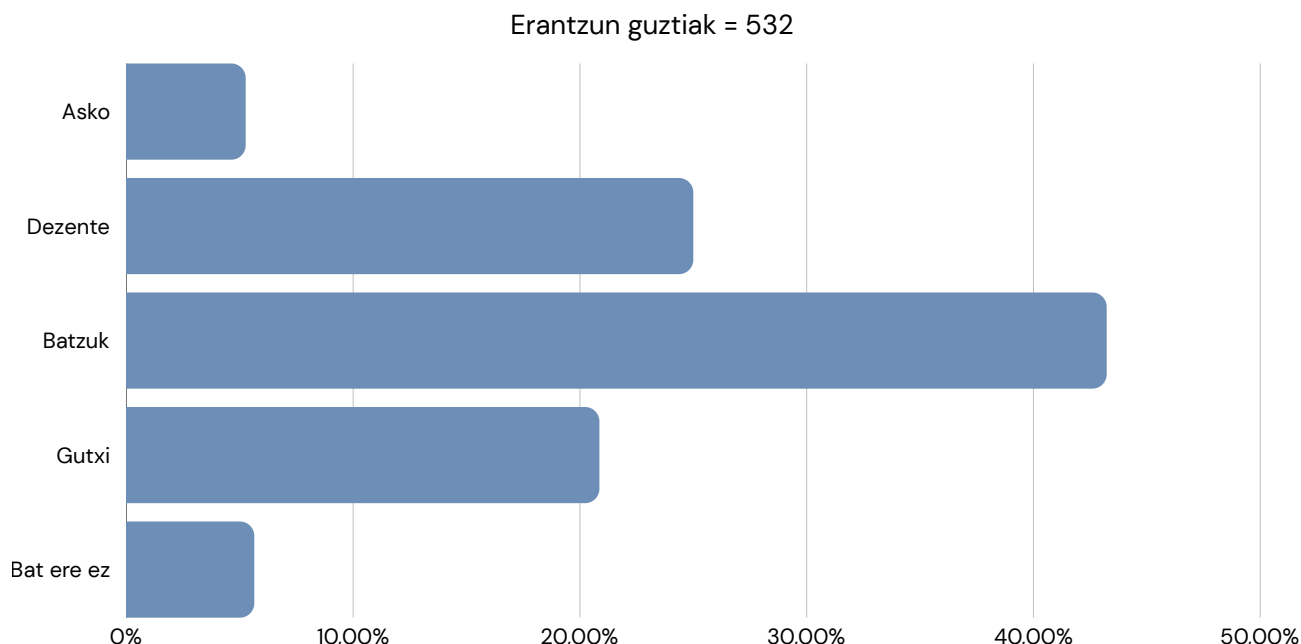


Parte-hartzaileen % 70,02k aipatutako eskualdeen arteko desberdintasunen kausa nagusitzat negozioen eta industriaren banaketa irregularra identifikatzen du. Atzetik, kokapena eta garraio konexioak (% 36,42), eta ondoren biztanleriaren adinarekin, biztanleriaren galerarekin eta belaunaldi-aldaketekin lotutako demografia-desberdintasunak (% 22,94) kokatuko lirateke.

Erantzun irekiek desoreka horietan eragina izan dezaketen beste elementu batzuk ere barne hartzen dituzte, hala nola soldatak, etxebizitzarako sarbidea, hizkuntza-eskakizunak, lan-baldintzak eta eskualdeek jasotzen duten arreta instituzional desberdina.

Aukera anitzeko galdera zenez, eta parte-hartzaile bakoitzak gehienez bi aukera hauta zitzakeenez, ehunekoek ez dute % 100 osatzen.

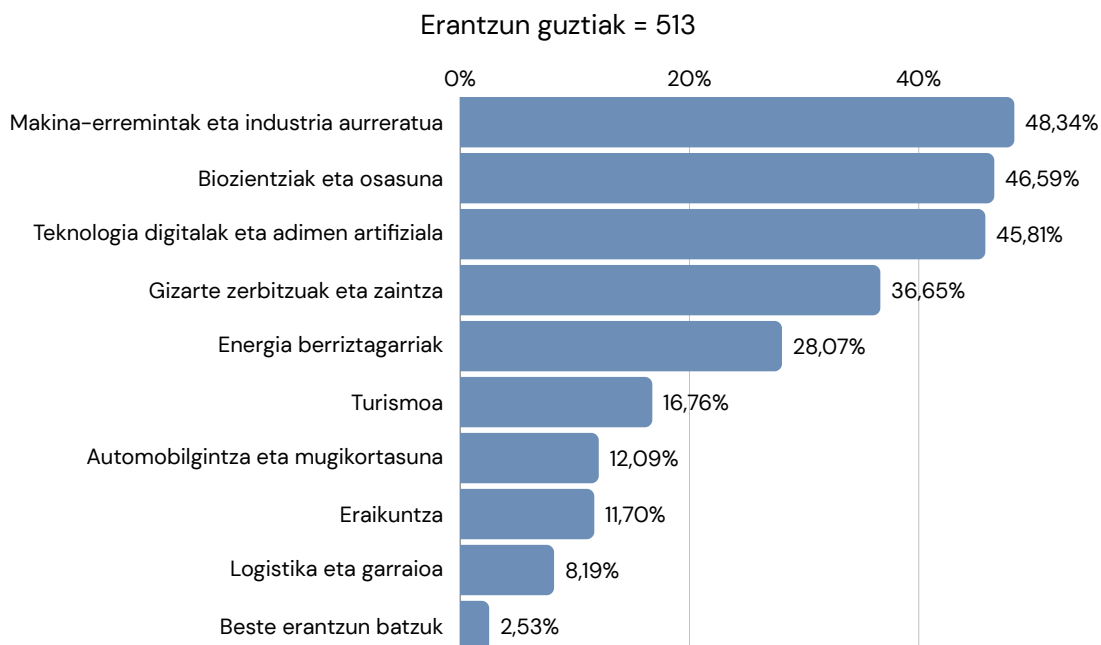
USTE DUZU BERRIKUNTZAK ETA DIGITALIZAZIOAK LAN AUKERA BERRIAK SORTZEN DITUELA GIPUZKOAN?



Berrikuntzak eta digitalizazioak enplegua sortzeko duten gaitasunaren pertzepzioa batez ere tarteko posizio batean kontzentratzen da. % 43,23k uste dute lan aukera "batzuk" sortzen ari direla, eta % 30,26k dezente edo asko sortzen ari direla adierazten du. Aldiz, % 26,50ak uste du lan-aukera gutxi edo batere ez direla sortzen berrikuntza eta digitalizazioaren bidez.

Emaitzek balorazio nahiko positiboa islatzen dute, erantzun positiboak negatiboak baino zertxobait gehiago izanik. Hala ere, aukera neutroaren nagusitasunak adierazten du, eraldaketa digitala enplegu iturri potentzial gisa aitortzen den arren, haren ondorioak oraindik ez direla parte-hartzaile guztien artean orokortu edo zabaltu.

ZEIN SEKTOREK DUTE GIPUZKOAKO EKONOMIA ETA ENPLEGUA BULTZATZEKO GAITASUN HANDIENA DATOZEN URTEETAN? (GEHIENEZ 3 AUKERA)

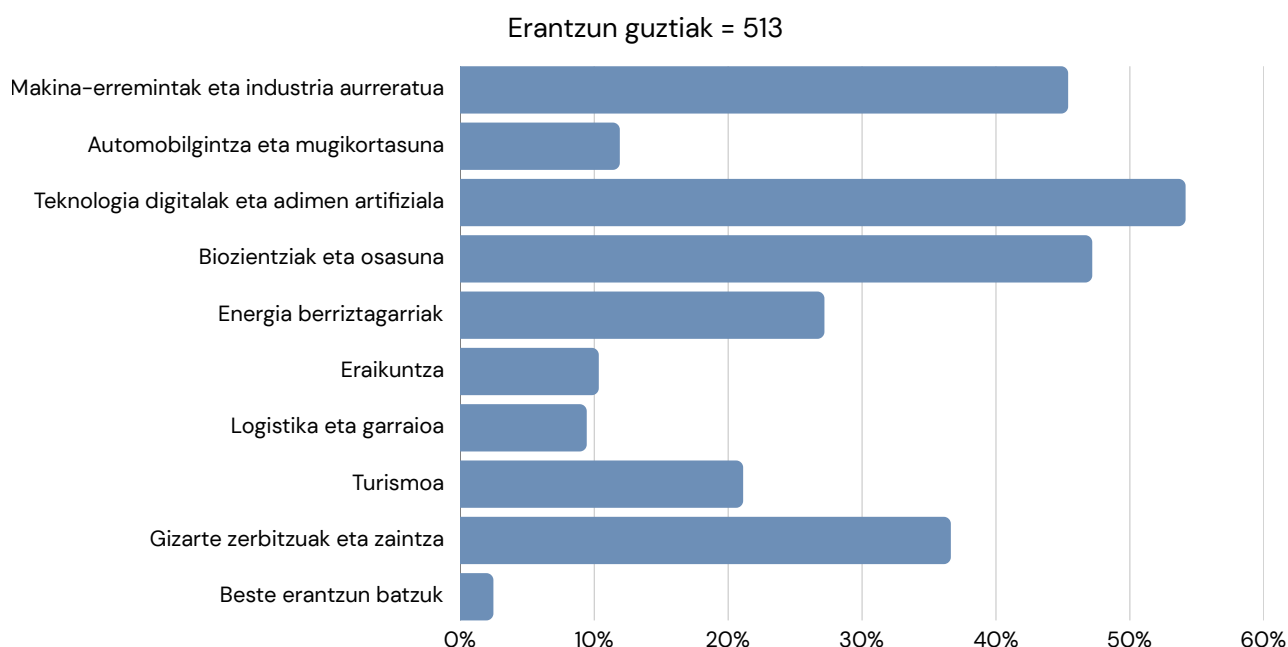


Gipuzkoako ekonomia eta enplegua sustatzeko potentzial handiena duten sektoreei buruzko espektatibak hiru arlo nagusitan kontzentratzen dira. Makina-erremintak eta industria aurreratuak dute lehen postua, % 48,34rekin, oso gertutik datoz biozientziak eta osasuna (% 46,59) eta teknologia digitalak eta adimen artifiziala (% 45,81). Ehuneko hauen hurbiltasunak etorkizunerako ikuspegi bat islatzen du, eskualdearen industria-indarra garapen zientifiko eta teknologikoaren eskutik etorriko dela aitortzen duena.

Gizarte zerbitzuak eta zaintza ere garrantzitsutzat jotzen dira (% 36,65), eta neurri txikiagoan, energia berriztagarriak (% 28,07). Erantzun irekiek ikuspegi hori zabaltzen dute eta beste arlo batzuk indartzeko beharra barneratzen dute, hala nola lehen sektorea, tokiko merkataritza, kultura eta erresilientziarekin eta ekonomia zirkularrarekin lotutako jarduerak.

Aukera anitzeko galdera zenez eta parte-hartzaile bakoitzak gehienez hiru aukera hauta zitzakeenez, ehunekoek ez dute % 100 osatzen.

ZEIN SEKTOREK ESKAINIKO DITUZTE LAN AUKERA GEHIAGO ETA HOBEAK DATOZEN URTEETAN? (GEHIENEZ 3 AUKERA)



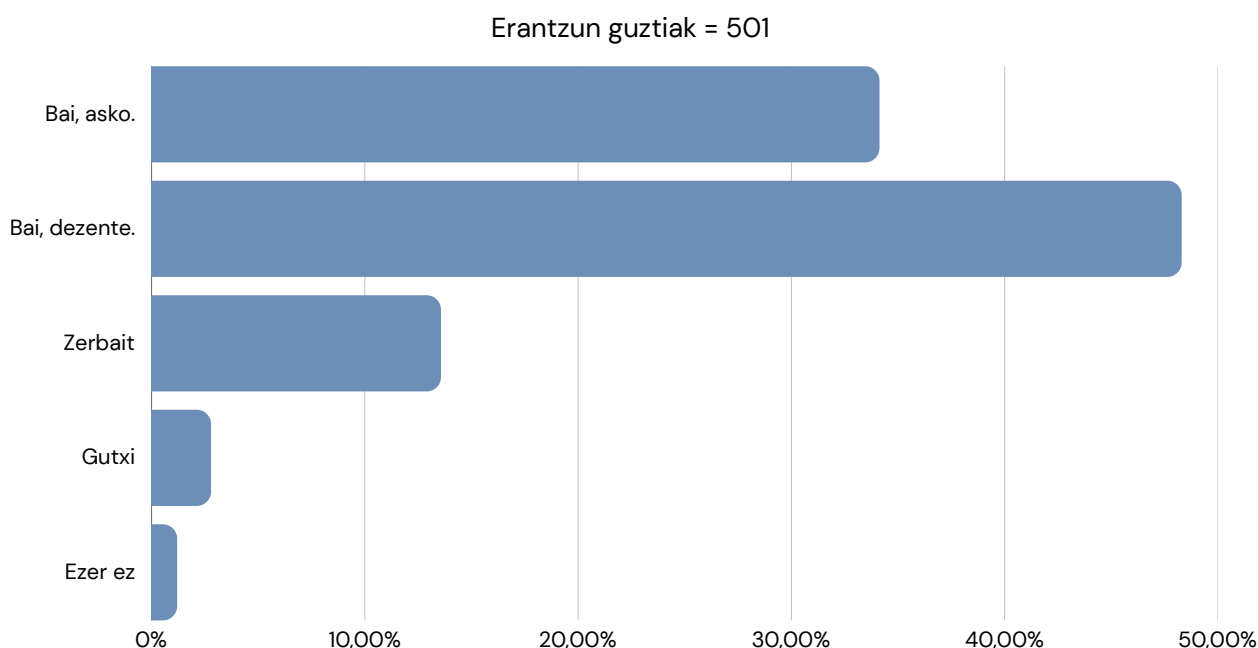
Datozen urteetan lan aukera gehien eta onenak eskainiko dituzten sektoreei buruzko iritzien artean, parte-hartzaileen % 54,16ak “teknologia digitalak eta adimen artifiziala” aipatu dute. Ondoren, biozientziak eta osasungintza (% 47,19) eta makina-erremintak eta industria aurreratua (% 45,39) datoz. Gizarte-zerbitzuek eta zaintzak ere nabarmen ageri dira, erantzunen % 36,63rekin.

Ekonomia sustatzeari buruzko galderarekin alderatuta, teknologia digitalak eta adimen artifiziala etorkizuneko lan aukeren iturri nabarmenago gisa agertzen dira. Emaitez batez ere eraldaketa teknologikoarekin, ezagutzarekin, osasunarekin eta zaintzarekin lotuta dauden enplegu-espektatibak adierazten dituzte.

Erantzun irekiek, ordea, ñabardura garrantzitsu bat dakarte: lan aukerak handitzeak ez du zertan lan baldintzak hobetu esan nahi. Lehen sektoreari eta tokiko merkataritzari egindako erreferentziak ere kontuan hartu beharreko arlo gisa agertzen dira.

Aukera anitzeko galdera zenez, eta parte-hartzaile bakoitzak gehienez hiru aukera hauta zitzakeenez, ehunekoek ez dute % 100 osatzen.

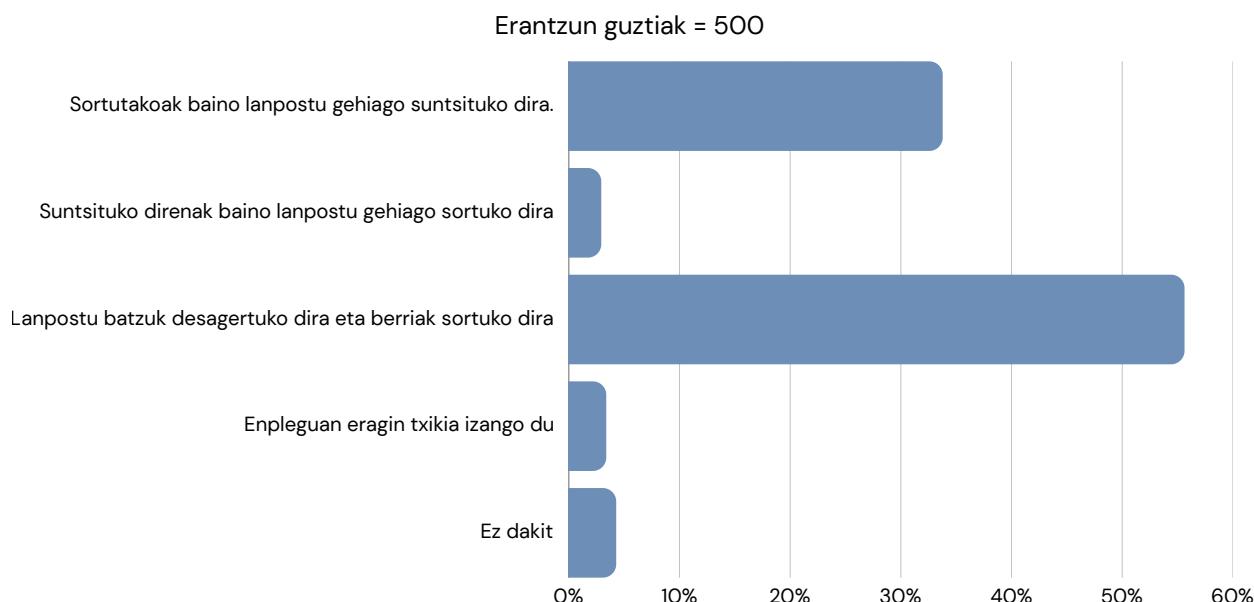
USTE DUZU ADIMEN ARTIFIZIALAK ETA AUTOMATIZAZIOAK ENPLEGUA NABARMEN ERALDATUKO DUTELA DATOZEN URTEETAN?



Adimen artifizialak eta automatizazioak datozen urteetan enplegua eraldatuko dutela dioten pertzepzioa oso zabalduta dago. Parte-hartzaileen % 82,43k uste du aldaketa hauek eragin nabarmena edo handia izango dutela, eta beste % 13,57k eraldaketa mailaren bat aurreikusten du. % 3,99k bakarrik uste du hauen eragina minimoa edo batere ez dela izango.

Beraz, emaitzek adostasun zabala islatzen dute lan merkatuaren eraldaketa teknologikoaren garrantziari buruz. Badirudi hausnarketa ez dela aldaketak gertatuko diren ala ez, baizik eta aldaketa hauen irismena eta lanpostuetan, profil profesionaletan, beharrezko gaitasunetan eta lanaren antolaketan izango dituzten ondorioetan.

ZER ERAGIN USTE DUZU IZANGO DUELA ADIMEN ARTIFIZIALAK ENPLEGUAN DATOZEN URTEETAN?

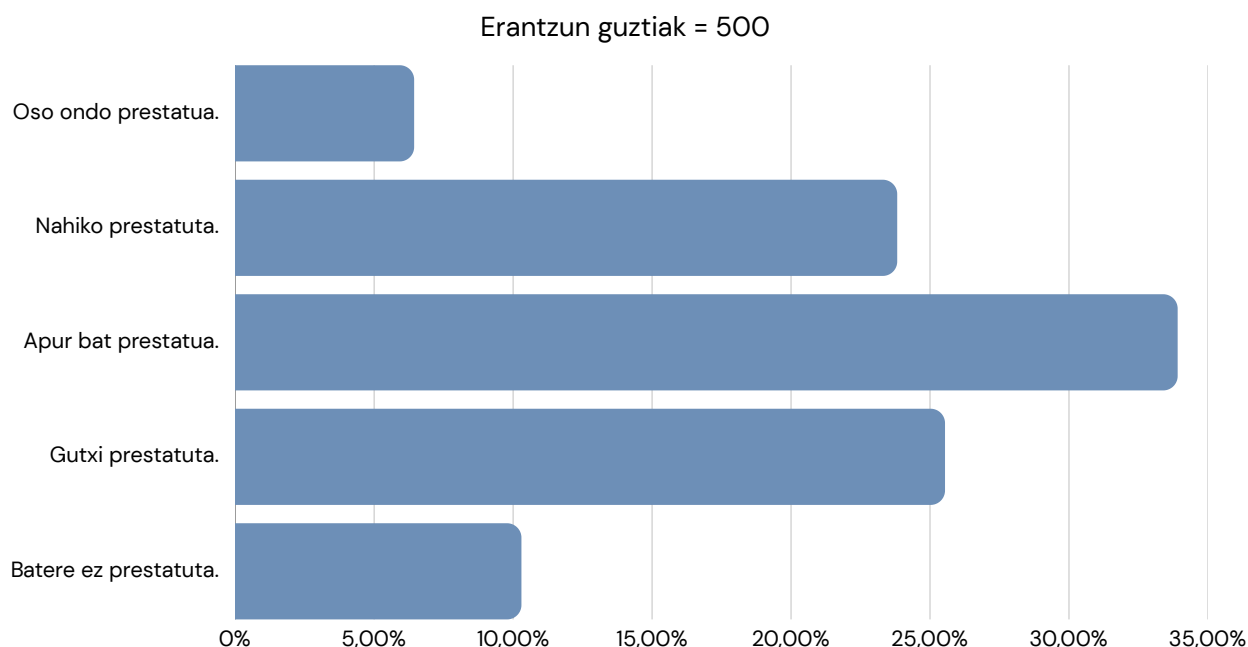


Nagusi den iritzia adimen artifizialak lan merkatuaren birkonfigurazioa ekarriko duela da. Parte-hartzaileen % 55,63k uste du lanpostu batzuk desagertuko direla eta, aldi berean, berriak sortuko direla.

Hala ere, kezka handia dago balizko ondorio negatiboengatik ere: % 33,78k uste du sortuko direnak baino enplegu gehiago suntsituko direla, eta emaitza positiboa % 2,93k bakarrik aurreikusten dute.

Emaitzek, beraz, eraldaketaren itxaropena ziurgabetasunak markatutako pertzepzio batekin islatzen dute. Adimen artifiziala lan aukera berrien iturri potentzial gisa ikusten da, baina baita lanpostu batzuk ordezkatzeko eta galtzeko faktore gisa ere.

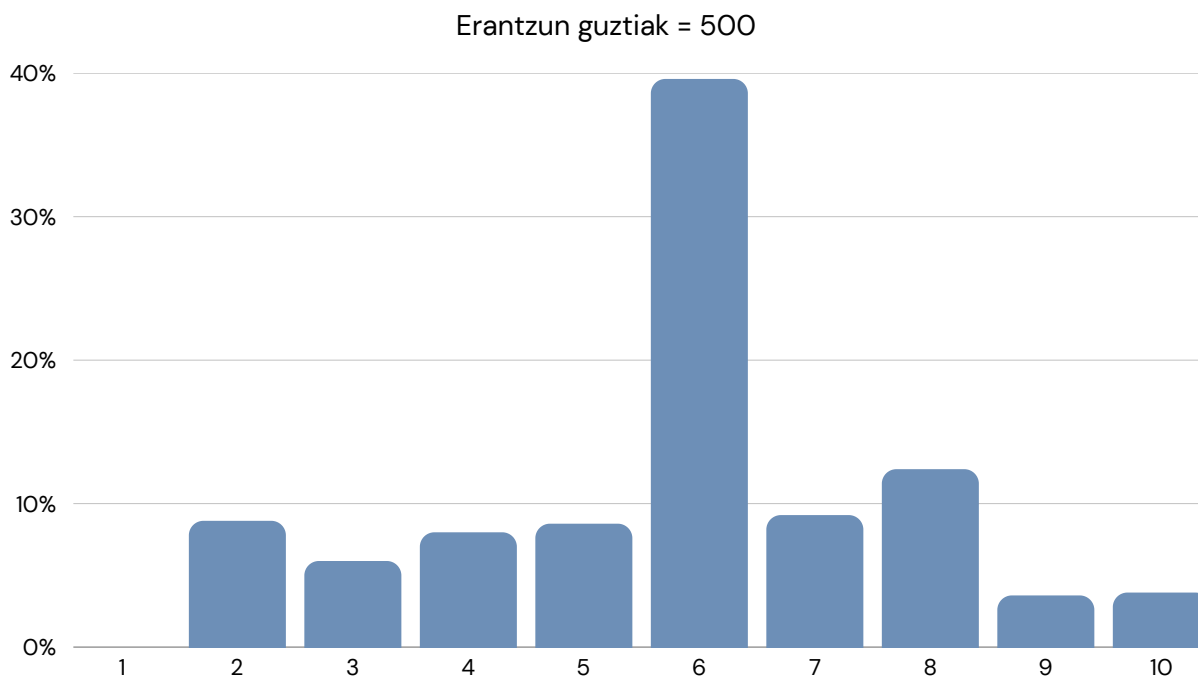
ZENBATERAINO SENTITZEN ZARA PRESTATUTA GERO ETA DIGITALAGOA ETA TEKNOLOGIKOA DEN LAN-MERKATU BATERAKO?



Lan-merkatua gero eta digitalagoa eta teknologikoagoa izateko prestaketa mugatua da. Parte-hartzaileen % 35,84k gutxi edo batere prestatuta ez daudela sentitzen dute, nahiko edo oso prestatuta daudela uste duten % 30,26k baino ehuneko zertxobait handiagoa. Bien bitartean, % 33,91ak nahiko prestatuta dagoela adierazten du, tarteko posizio batean kokatuz.

Emaitzek aldea erakusten dute aurreikusitako eraldaketa teknologikoaren magnitudearen eta horri aurre egiteko prestakuntza mailaren artean. Desadostasun honek etengabeko prestakuntzaren, gaitasun digitalen eguneratzearen eta egokitzapen profesionalerako prozesuetan beharrezko laguntzaren garrantzia azpimarratzen du.

HURRENGO URTEEI BEGIRA, ZER-NOLAKO KONFIANTZA-MAILA DUZU GIPUZKOAKO ETORKIZUN EKONOMIKOAN? (0 = KONFIANTZARIK EZ ETA 10 = GUZTIZKO KONFIANTZA)



Gipuzkoaren etorkizun ekonomikoan konfiantza batez ere tarte ertainean kokatzen da. Puntuazio ohikoena 10etik 6 da, parte-hartzaileen %39,60k hautatua, batez bestekoa 5,9 puntu ingurukoa den bitartean.

Puntuazio altuek (7 eta 10 artean) erantzunen %29,00 jasotzen dute, puntuazio baxuetan (2 eta 4 artean) erregistratutako %22,80a apur bat gaindituz. Bitartean, %48,20 eskalaren erdiko balioetan kontzentratzen da (5 eta 6).

Beraz, emaitzek konfiantza maila neurritsua islatzen dute, apur bat pertzepzio positibo baterantz bideratuta, lurraldearen bilakaera ekonomikoari buruzko baikortasun orokorturik erakutsi gabe.

04

IDEIA NAGUSIAK

ENPLEGU EGOERA ETA LAN AUKERAK

Emaitzetatik ateratako ondorio nagusietako bat egungo enplegu-egoera nahiko positiboaren eta lan-aukeren pertzepzio neurritsuagoaren arteko kontrastea da. Parte-hartzaileen % 74,78 lanean ari dira, eta % 60,95ek positiboki baloratzen dute beren egoera; hala ere, egonkortasun pertsonal horrek ez du lan-merkatuaren pertzepzio bereziki dinamikoa islatzen.

Erdiak baino gehiagok bere sektoreko aukerak maila ertainekoak direla dio, balorazio negatiboak positiboak baino zertxobait handiagoak direlarik. Gazteei dagokienez, nagusi den pertzepzioa Gipuzkoak lan aukera "batzuk" baino ez dituela eskaintzen da.

Irakurketa hau bere testuinguruan kokatu behar da, laginaren profila kontuan hartuta, lan-ibilbide finkatuen pisuak eta gazteen parte-hartze txikiagoak ezaugarritzen duena.

LURRALDE-DESBERDINTASUNAK

Emaitzek agerian uzten duten beste ondorio garrantzitsu bat da eskualdeen artean enpleguari eta garapen ekonomikoari dagokienez desberdintasunak daudela hautematen dela. % 89,09k eskualdeen artean desberdintasun mailaren bat hautematen du, eta ia erdiak (% 49,83) desberdintasun horiek nahiko edo oso esanguratsuak direla uste du.

Enpresen eta industriaren banaketa desparekatua azalpen nagusia (% 70,02) dela dirudi. Aipatutako beste faktore batzuk kokapena eta garraio konexioak (% 36,42) eta biztanleriaren eta belaunaldien aldaketarekin lotutako dinamika demografikoak (% 22,94) dira.

Emaitzek erakusten dute, beraz, aukera ekonomikoak ez direla homogeneousat hautematen Gipuzkoan eta eskualdeen arteko desberdintasunak batez ere ehun produktiboaren banaketarekin, konektibitatearekin eta bilakaera demografikoarekin lotuta daudela.

SEKTORE ESTRATEGIKOAK

Hirugarren ideia gakoa Gipuzkoako industria-indarra ezagutza-intentsiboko jardueren hazkundearekin konbinatzea da. Industria aurreratua, biozientziak eta osasuna, eta teknologia digitalak dira hazkunde ekonomikoaren motor nagusiak inkestatuen arabera.

Enpleguari dagokionez, teknologia digitalak eta adimen artifiziala lehen postuan kokatu dira, erantzunen % 54,16rekin. Gizarte zerbitzuak eta zaintza lanak ere oso baloratuak izaten jarraitzen dute, bai ekonomiari egiten dioten ekarpenagatik, bai sor ditzaketen lan aukerengatik.

Erantzun irekiek ikuspegi hori zabaltzen dute eta beste arlo batzuk ere barne hartzen dituzte, hala nola lehen sektorea, tokiko merkataritza, kultura eta erresilientziarekin eta ekonomia zirkularrarekin lotutako jarduerak.

ERALDAKETA TEKNOLOGIKOA, PRESTAKUNTZA ETA KONFIANTZA

Azken ideia nagusia lan merkatuaren eraldaketa teknologikoari dagokio. % 82,43k uste du adimen artifizialak eta automatizazioak eragin nabarmena edo handia izango duela enpleguan. Gehiengoak uste du lanpostu batzuk desagertuko direla eta berriak sortuko direla, nahiz eta hiru pertsonatik batek uste duen lanpostu gehiago desagertuko direla sortuko direnak baino.

Aurreikuspen hau jakinarazitako prestaketa-mailarekin alderatu daiteke: % 35,84k sentitzen du gutxi edo batere prestatuta ez dagoela gero eta digitalagoa den lan-merkatu baterako, nahiko edo oso prestatuta dagoela dion %30,26arekin alderatuta. Beraz, emaitzek islatzen dute espero den aldaketaren neurriaren eta horri aurre egiteko norberaren gaitasunen pertzepzioaren arteko aldea.

Azkenik, Gipuzkoako etorkizun ekonomikoarekiko batez besteko konfiantzak, 10etik 5,9 ingurukoak, iritzi mugatua islatzen du. Sektore batzuen indargune ekonomikoak eta potentziala aitortzen dira, baina enpleguari, lurraldeari eta prestakuntzari buruzko ziurgabetasunak oraindik ere badaude.

05

ONDORIOAK

Oro har, inkestak egungo enplegu egoeraren pertzepzio nahiko ona islatzen du, batez ere ibilbide profesional finkatua duten pertsona okupatuen proportzio handia duen lagin batean. Hala ere, banakako egonkortasun hori lan merkatuaren funtzionamendu orokorraren eta etorkizuneko bilakaeraren ikuspegi zuhurrago batekin batera gertatzen da. Eskuragarri dauden aukerak ez dira oso positiboki ikusten, eta eskualdeak garapen profesionalerako aukera nahikoa eskaintzeko duen gaitasunaren pertzepzio ahula dago, batez ere belaunaldi gazteentzat.

Enpleguaren ikuspegi hau Gipuzkoako lurralde-errealitatearekin oso lotuta dagoela dirudi. Erantzunak islatzen dute aukera ekonomikoak ez direla homogeneouski hautematen eskualde desberdinetan, eta haien banaketa neurri handi batean negozioen eta industriaren presentziaren, garraio-konexioen eta joera demografikoen arabera dela. Beraz, garapen ekonomikoa eskualde bakoitzaren egitura produktiboak, ezaugarriak eta kokapenak baldintzatutako fenomeno gisa hautematen da.

Etorkizunera begira, industriaren garrantzia mantentzen duen eta ezagutzarekin, teknologiarekin, osasunarekin eta zaintzarekin lotutako jardueren hazkundea kontuan hartzen duen eredu baten aurreikuspenak antzematen dira. Konbinazio honek Gipuzkoako ekonomiaren ikuspegi nahiko dibertsifikatua islatzen du, non sektore finkatuak eraldaketa digitalarekin, gizarte-behar berriei eta jasangarritasunarekin lotutako beste batzuekin batera uztartzen diren. Erantzun irekiek ikuspegi hori indartzen dute, lehen sektorea, tokiko merkataritza, kultura eta ekonomia zirkularra bezalako arloak txertatuz.

Adimen artifiziala eta automatizazioa funtsezkoak dira enpleguaren etorkizunari buruzko usteetan. Eraldaketa teknologikoa prozesu zabal gisa hautematen da, lanpostu berriak sortzeko gai dena, baina baita lanpostu batzuk ordezkatzeko gaitasuna duena ere. Aldi berean, parte-hartzaileen zati handi batek ez du sentitzen behar bezala prestatuta dagoenik gero eta digitalagoa den lan-merkatu bati aurre egiteko.

Pertzepzio hau bere testuinguruan jarri behar da, laginaren osaera kontuan hartuta, adin ertaineko eta helduagoko helduen proportzio handiagoa eta gazteen parte-hartze txikiagoa duelarik ezaugarri gisa. Adinaren araberrako analisiak gazteen eta helduen arteko desberdintasun nabarmenak agerian uzten ditu gai honetan: gazteek, oro har, teknologia berriekin ohitura eta prestakuntza handiagoa erakusten dute, eta helduen artean, zailtasun edo ziurgabetasunaren pertzepzioa handitzen da. Beraz, eraldaketa digitalari buruzko kezka batzuk adinarekin eta parte hartzen duten taldeen esperientzia teknologiko bereiziarekin lotuta egon daitezke.

Oro har, emaitzek egonkortasun erlatiboko irudia erakusten dute orainaldian eta zuhurtzia etorkizunari dagokionez. Parte hartzen duten herritarrek Gipuzkoaren indargune produktiboak eta sektore emergenteen potentziala aitortzen dituzte, baina baita lan aukeren eskuragarritasunari eta kalitateari, eskualdeen arteko desberdintasunei eta egokitzapen teknologikoari lotutako ziurgabetasunak ere identifikatzen dituzte. Konbinazio honek azaltzen du zergatik dagoen etorkizun ekonomikoarekiko konfiantza maila moderatuetan, ez guztiz pesimista baina ezta guztiz baikorra ere.

INKESTA

EKONOMIA ETA ENPLEGUA

